



RAPPORT 2024

Responsabilité Sociétale des Entreprises

SOMMAIRE

ÉDITO

1
**Pour une transformation
écologique réussie**

2
**Une organisation fondée
sur l'intelligence
collective**

3
**EODD, une entreprise
engagée**

4
EODD, une société à mission

5
15 ans de RSE chez EODD

6
**Engagements, performances
et actions RSE**

6.1. L'enjeu social

6.2. L'enjeu environnemental

6.3. L'enjeu sociétal

6.4. L'enjeu économique



EDITO

En 15 ans, le monde a profondément changé : blocus mondial par un seul virus, creusement des inégalités dans tous les pays, franchissement de quasiment toutes les limites planétaires, accélération de la transformation des relations sociales à l'ère du numérique et avènement annoncé de l'intelligence artificielle... En 2025, les augmentations de la fréquence et de l'intensité des catastrophes naturelles n'ont plus rien d'exceptionnel, aux records de chaleur et de sécheresse succèdent les records de précipitations, d'inondations, de cyclones et d'incendies dévastateurs. Les habitants de Los Angeles, Mayotte, Valence en Espagne ou Limony en Ardèche peuvent tous témoigner. Personne sur la planète n'est désormais à l'abri des conséquences dramatiques du dérèglement de notre écosystème planétaire. Aujourd'hui, nous savons pourquoi nous en sommes là. Avec humanité et lucidité, nous n'avons pas d'autres choix que d'accélérer la transformation de notre manière de vivre, de produire et d'aménager nos territoires, chacun à son échelle de pouvoirs et de responsabilités, dans le peu de temps que la vie nous accorde à chacun. Alors agissons, avec humilité mais de façon déterminée.

En 2010, EODD comptait 30 collaborateurs mais engageait déjà sa démarche RSE, convaincu que la finalité vertueuse de nos activités devait coexister, à l'évidence, avec des engagements et des preuves de responsabilité envers nos équipes, nos partenaires et plus globalement notre écosystème sociétal. Ambition et modestie ne sont pas antagonistes. « J'ai fait un peu de bien, c'est mon meilleur ouvrage » disait Voltaire. Comme l'effet papillon attendu des « petits gestes » qui contribuent à réduire notre empreinte collective sur la planète, nous sommes persuadés qu'une démarche RSE sincère d'une entreprise à taille humaine peut faire société pour contribuer à entretenir des relations bienfaitantes avec les membres de sa communauté. Si notre périmètre d'influence est très faible à l'échelle mondiale, il l'est un peu moins en France. Et plus nous sommes nombreux au sein d'EODD, plus notre influence et la responsabilité qui en découle sont importantes. Nous avons décidé de nous engager en 2010, de faire et d'améliorer pendant 14 ans, et de partager cette expérience publiquement

avec notre premier rapport RSE en 2024. Savoir faire avant de faire savoir.

Aujourd'hui, EODD est très heureux de vous présenter la démarche qui nous guide depuis 15 ans, qui a sans aucun doute contribué positivement à notre développement et qui continuera à nous servir de référentiel pour évaluer et adapter notre contribution au « mieux-être » social, environnemental et sociétal. Toute activité humaine nécessite une consommation de ressources, mais toutes les activités humaines ne génèrent pas les mêmes impacts sociétaux, qu'ils soient positifs ou négatifs. La tentation est grande de vouloir faire une addition. Un jour, peut-être, nous disposerons de métriques pour évaluer tous les impacts environnementaux et sociaux, comme pour les émissions de gaz à effet de serre. Mais d'ici là, pour une organisation, toute tentative de balance comptable globale entre contributions et consommations au sens large, nous apparaît peu crédible. Ainsi, volontairement, plutôt que promouvoir l'impact positif de nos missions de conseil et d'ingénierie de la transformation écologique, nous avons décidé de concentrer notre démarche et notre rapport RSE sur le fonctionnement même de notre organisation, à travers nos actions et nos résultats. Le rapport RSE d'EODD ne sera jamais une plaquette commerciale, c'est un choix assumé. Il doit rester focalisé sur l'identification et l'évaluation des fondamentaux de notre développement et de ses impacts, ne pas éluder nos propres externalités négatives et rendre compte objectivement de nos actions, de nos résultats et de nos pistes d'amélioration.

Bonne lecture à toutes et à tous, en espérant que l'exemple de notre démarche RSE puisse conforter, contribuer voire inspirer toute organisation soucieuse d'apporter sa pierre à l'édifice du « mieux vivre ensemble », pour aujourd'hui et pour demain.

Laurent Galdemas
Président d'EODD

Christophe Lacombe
Directeur général d'EODD

Pour une transformation écologique réussie



Créé dès 1991, EODD est **un cabinet de conseil, d'ingénierie et bureau d'études spécialiste de la transformation écologique**, qui affiche un engagement historique au service de l'Environnement depuis plus de 33 ans.

Entreprise à mission indépendante, notre vocation est d'éviter, de réduire et de compenser les impacts négatifs des projets et activités de l'Homme sur l'Environnement. En réduisant l'empreinte environnementale, nous améliorons la qualité de vie d'aujourd'hui et de demain, et nous positionnons l'utilité sociétale, l'efficacité opérationnelle et la capacité d'innovation au cœur de notre activité à impact positif.

Implanté dans 13 agences en France métropolitaine et ultramarine, EODD intervient sur tous types de territoires, d'échelles et de projets pour produire des analyses et des recommandations, et proposer des solutions pertinentes, seul ou en groupement avec nos partenaires.



L'Environnement est une thématique complexe et multiple, elle doit être traitée avec expertise et transversalité. Dès 1991, nos savoir-faire en réhabilitation des décharges brutes d'ordures ménagères et dans la dépollution des sites dégradés nous ont permis de faire partie des cabinets de conseil pionniers de « **l'ingénierie verte** ».

Depuis, convaincus qu'une démarche holistique est indispensable puisque tous les patrimoines naturels de la biosphère sont

interdépendants, nous n'avons jamais cessé de compléter notre palette d'expertises propres à la transformation écologique.

En 33 ans d'activités, EODD a acquis une expérience très solide avec plusieurs milliers de missions références et nous développons la complémentarité de ces domaines de spécialités pour **accélérer la transformation écologique avec une vision globale à 360°**.

Pour accélérer notre impact sociétal positif, notre stratégie et notre organisation s'alignent sur **7 fondamentaux de durabilité de notre développement, spécifiques à notre activité, dont les 2 principaux sont « le capital humain, la culture permanente et la diversité » et « la sobriété écologique »**.



Engagée dès 2010, notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) déploie une stratégie et des programmes d'actions structurés avec un système de reporting clair et fiable.

Dans tous les domaines de la transformation écologique, de l'économie circulaire et du développement durable, EODD est force d'expertises, de conseils et de propositions pour développer l'ambition et les performances environnementales de nos clients.

En 2020, 2022 et 2024, ECOVADIS a reconnu la réalité de la performance RSE d'EODD en nous attribuant par 3 fois le niveau Gold, **parmi les 1% des entreprises les mieux notées dans son secteur et parmi les 5% des plus performantes tous secteurs confondus.**

 **74/100**

GOLD | Top 5%

ecovadis

Sustainability Rating

JUL 2024

Une organisation fondée sur l'intelligence collective

Nos équipes mobilisent la complémentarité de leurs savoir-faire dans les organes de décisions et d'actions. La collaboration transdisciplinaire est organisée et encouragée.

Nous plaçons la notion d'intelligence collective au cœur de nos valeurs et de notre raison d'être ; chaque collaborateur apporte des savoir-faire spécifiques, une expertise de qualité ainsi qu'un engagement singulier au quotidien.

De la diversité des parcours, des cultures personnelles et des spécialités de chacun naissent la qualité des échanges, la richesse des débats et des propositions qui peuvent émerger dans un groupe qui nourrit une réflexion, quel que soit le sujet.

Chez EODD, une équipe est un collectif intelligent où chaque membre mobilise son expertise métier pointue en intégrant celle

des autres. Depuis 15 ans, nous sommes engagés et organisés pour construire une véritable culture pluridisciplinaire de l'ingénierie conseil environnementale, en « décloisonnant » par un travail collaboratif entre spécialités.

Le management de la connaissance et de l'innovation est un facteur clé de réussite ancré dans notre culture d'entreprise.



Nos projets de R&D et d'innovation s'inscrivent dans **tous les domaines de la transformation écologique**, en particulier à l'interface de plusieurs domaines d'expertises, pour investir de **nouveaux champs d'innovation utile**, mais également pour ne pas sous-estimer les « effets de bord » induits qui pourraient être néfastes à la performance environnementale globale.



EODD pratique **la recherche opérationnelle expérimentale**, dans un objectif systématique d'efficacité qui vise le meilleur résultat possible avec une sobriété de moyens. Complémentaire de nos partenaires académiques, notre expertise scientifique, technique, réglementaire et économique est mobilisée pour transposer et essayer les résultats de la recherche dans la réalité opérationnelle des projets et activités de nos clients.



Nos travaux de recherche permettent de faire **progresser la connaissance et développer de nouvelles solutions** toujours plus efficaces et à moindre empreinte environnementale.



Notre engagement : Innover collectivement afin de créer une forte valeur ajoutée sociétale



S'inscrire dans **une démarche RSE ambitieuse**



Agir grâce à la mise en œuvre d'**actions concrètes et impactantes**



Inciter nos parties prenantes à développer leur propre **RSE**



S'assurer de **la satisfaction** de nos clients

■ LES + D'EODD

- Savoir combiner les compétences et les savoir-faire de nos collaborateurs pour développer la culture d'entreprise, le capital humain et l'impact sociétal positif d'EODD.
- Améliorer en continu notre **Système de Management Intégré (SMI)** fondé sur les normes ISO 9001 (v2015) pour les aspects qualité. Il intègre également les exigences santé, sécurité et environnement de notre **certification MASE** ainsi que celles liées à nos certifications et qualifications métiers (**LNE sites et sols pollués et OPQIBI**).



13 qualifications

EODD, une entreprise engagée

■ LES 7 FONDAMENTAUX DE NOTRE POLITIQUE RSE

Notre stratégie RSE se déploie selon une approche transversale en triple capital : l'Humain, l'Environnement et l'Économie.



L'Humain : qualité de vie, formation continue, diversité et intelligence collective

- Prévenir les risques pour garantir la sécurité et la santé au travail
- Cultiver la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Mettre en œuvre un management responsable
- Proposer un programme de formation de qualité à tous nos collaborateurs
- Lutter contre toutes les formes de discriminations, rester une entreprise inclusive
- Encourager et récompenser nos équipes par une rémunération globale attractive
- Développer toutes les formes d'intelligence collective et une organisation apprenante



Transparence et indépendance

- Garantir l'indépendance de la gouvernance d'EODD en développant l'actionariat salarié
- Privilégier le dialogue social en restant ouvert à toute demande, argumenter de façon claire toutes les réponses apportées
- Informer nos collaborateurs sur la stratégie, les actions et les résultats de l'entreprise, au minimum une fois par an



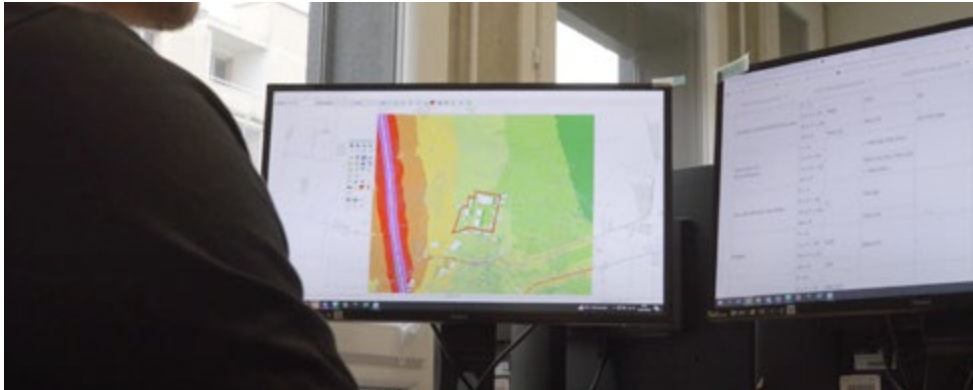
Relations avec nos clients, nos partenaires et la société civile

- Cultiver des relations de confiance et responsables avec nos clients et partenaires
- S'engager activement, partager nos retours d'expériences et nos idées dans les réseaux professionnels et associatifs, aux plans local et national
- S'engager au sein des écoles et universités pour transmettre nos savoir-faire, promouvoir toutes les sciences utiles à la transformation écologique et le passage à l'action
- Proposer des stages professionnels intéressants pour faire découvrir les métiers de la transformation écologique aux jeunes et aux personnes en reconversion professionnelle
- Créer de l'emploi durable au service de la transformation écologique



Sobriété écologique

- Réduire l'intensité carbone de notre activité
- Limiter nos consommations de ressources et d'énergie
- Limiter la production de nos déchets et choisir les meilleures filières de réemploi et de valorisation



Intégration et maîtrise des technologies

- Cultiver la pertinence de nos programmes de recherche et développement et d'innovation, développer des projets pluridisciplinaires
- Assurer une veille technique, technologique et scientifique permanente dans toutes nos spécialités
- Capitaliser, manager et transmettre les connaissances et les savoir-faire



Respect des règles et des engagements

- Respecter les lois et les réglementations en vigueur
- Respecter nos engagements contractuels et les règles de l'art
- Respecter les engagements de nos certifications, nos qualifications et nos labels



Rentabilité économique

- Améliorer la productivité des équipes par la capitalisation de nos retours d'expérience, le développement de nouveaux outils et l'efficacité de notre organisation collective
- Réduire et financer nos besoins en fonds de roulement
- Maintenir la rentabilité nécessaire pour améliorer la rémunération globale de nos équipes, investir dans nos projets de développement et rémunérer nos actionnaires



EODD, une société à mission

Depuis sa création en 1991, EODD intègre les enjeux sociaux et environnementaux à l'ensemble de ses prises de décision, mais nous avons décidé d'aller plus loin.

Notre ambition : ancrer dans nos statuts juridiques la vocation d'EODD de générer un impact positif social et environnemental en accélérant la transformation écologique, aussi indispensable qu'utile au plan sociétal.



▶ Cliquez ici pour visionner notre vidéo d'entreprise

Pour répondre à cette ambition, nous avons donc décidé de :

- Définir notre raison d'être au regard de l'intérêt collectif et du sens de notre métier, nous avons pris la décision d'ajouter le terme « et d'agir » pour illustrer notre volonté de toujours rester résolument dans l'action.
- Devenir entreprise à mission en gravant notre raison d'être dans nos statuts d'entreprise depuis septembre 2022, déclinée en objectifs conformes à nos valeurs et à l'intérêt sociétal de nos activités.



Convaincre, concevoir et déployer des solutions à haute valeur environnementale et sociale pour aujourd'hui et pour demain.

Notre raison d'être et d'agir



J'estime que chaque organisation a le devoir de participer à relever les défis sociétaux auxquels le monde est confronté. Par sa raison d'être et d'agir, EODD s'engage de façon très concrète à amplifier et accélérer son impact positif au plan environnemental, social et sociétal. Dans un esprit d'objectivité, de critique constructive en étant force de propositions, le comité de mission a pour rôle de s'assurer de la pertinence et de la fiabilité de l'évaluation de la performance des actions mises au service de cette ambition. ”

Saliha BENHARRAT, Directrice des ressources humaines,
Présidente du comité de mission d'EODD ingénieurs conseils

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Lyon et spécialisée en ressources humaines, Saliha BENHARRAT a débuté sa carrière professionnelle en 2012 dans l'industrie. Elle rejoint EODD ingénieurs conseils en 2020 en tant que directrice adjointe des ressources humaines, elle est nommée présidente du comité de mission en 2022.

■ LES 5 OBJECTIFS DE NOTRE RAISON D'ETRE ET D'AGIR



Éclairer les décideurs sur la compréhension des enjeux environnementaux pour accélérer la transformation écologique



Agir efficacement pour le bien-être commun et la qualité de vie au travail



Préserver toutes les ressources dans une démarche de sobriété et d'économie circulaire



Pratiquer l'intelligence collective et développer l'innovation au service de notre raison d'être



Protéger les fonctionnalités et la richesse écologiques, maintenir les services écosystémiques

Convaincu que la diversité est source de créativité et d'enrichissement mutuel, EODD a choisi de composer son comité de mission avec des collaborateurs et des personnalités externes à l'entreprise qui partagent notre raison d'être et ses objectifs. Indépendant de la gouvernance d'EODD, **le comité de mission** a pour rôle principal de veiller au respect des engagements pris, mais également de rendre des avis sur des questions sensibles et d'être force de propositions. Sa liberté d'expression est totale.

Notre comité de mission est composé de 7 membres :

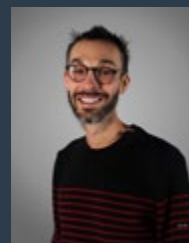
- **Saliha BENHARRAT**, présidente du comité de mission et directrice des ressources humaines d'EODD
- **Renan BOSSARD**, responsable de projet aménagement durable chez EODD
- **Stéphanie BOURRACHOT**, directrice de projet sites et sols pollués chez EODD
- **Marc KASZYNSKI**, président du fonds de dotation LIFTI (Laboratoire d'Initiatives Foncières et Territoriales Innovantes)
- **Alexandra MATHIOLON**, présidente directrice générale du groupe SERFIM
- **Jean-Louis MOREL**, professeur émérite à l'Université de Lorraine, expert chez Consoilting
- **Marine TOANEN**, responsable QSSE (Qualité, Santé, Sécurité et Environnement) chez EODD



J'ai été marquée par la Convention des Entreprises pour le Climat et je me suis interrogée sur la dimension systémique des enjeux climatiques. Il était intéressant pour moi de voir comment une entreprise comme EODD, avec une vision globale de ces problématiques, pouvait les intégrer à son organisation, associer ses collaborateurs à la démarche, challenger ses propres activités, questionner la finalité de son métier et créer ainsi une dimension vertueuse. ”

Alexandra MATHIOLON, présidente directrice générale, SERFIM

Ingénieure diplômée de l'Ecole Nationale des Mines de Saint-Etienne, Alexandra MATHIOLON a suivi un parcours dans les énergies renouvelables et l'environnement. Après quatre années passées chez McKinsey, elle a décidé de rejoindre l'entreprise familiale SERFIM afin de s'inscrire dans un projet de long terme et en est aujourd'hui la présidente directrice générale.



Suite à la convention annuelle de 2022 qui avait permis de définir la raison d'être d'EODD, on m'a proposé d'intégrer le comité de mission. J'y ai vu une opportunité pour s'interroger sur le sens de nos actions, de nos missions et cela m'a fortement intéressé. Jusqu'à présent, les différentes initiatives qui ont pu être mises en place par la direction ont toujours permis de se questionner et d'avancer ; je pense donc que participer au comité de mission va permettre d'objectiver au mieux le choix des projets sur lesquels nous nous positionnons. ”

Renan BOSSARD, responsable de projets, EODD ingénieurs conseils

Ingénieur conseil environnement, diplômé ingénieur en risques environnementaux à l'INSA Centre Val de Loire, titulaire d'un Master recherche en sciences de l'environnement industriel et urbain à l'INSA de Lyon. Renan BOSSARD intervient depuis 13 ans sur des missions d'aménagement durable (AMO DD, MOE urbaines, Approches Environnementales de l'Urbanisme®, etc.) et sur l'ensemble des phases de conception durable en accompagnement des maîtres d'ouvrage.

■ LA COMPLÉMENTARITÉ ENTRE LA RSE ET LE STATUT DE SOCIÉTÉ À MISSION

La façon dont nous gérons nos activités (démarche RSE) est cohérente avec les objectifs de la raison d'être de notre entreprise (société à mission).



RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

La RSE **formalise le cadre concret de mise en œuvre de notre politique de responsabilité sociétale** qui guide la façon dont nous devons exercer nos activités.

La RSE comporte un système opérationnel qui permet de choisir et de piloter le déploiement des actions, d'évaluer les résultats obtenus au regard des objectifs statutaires de la société à mission.



ENTREPRISE À MISSION

L'entreprise à mission **définit son utilité pour la société.**

La société à mission est un cadre juridique protecteur de la démarche RSE qui encadre la finalité des activités de l'entreprise, au-delà de la façon dont on les exerce.



Le projet d'extension de l'esplanade Nelson Mandela à Lyon, mené par la SPL Lyon Part-Dieu, bénéficie de l'expertise d'EODD en tant que référent en développement durable au sein de la maîtrise d'œuvre.



Motivé depuis toujours par le partage des réflexions et expérimentations sur le foncier en tant que question sociétale, et de par les liens entre le LIFTI et EODD qui s'inscrivent pleinement dans l'esprit du statut de société à mission, il m'est apparu totalement naturel d'intégrer le comité à mission d'EODD. Il semble même logique que les entreprises participant au projet du LIFTI deviennent des sociétés à mission valorisant ainsi leur engagement dans l'articulation entre aménagement et environnement.

L'antériorité des relations entre le LIFTI et EODD et les valeurs communes partagées donnent ainsi tout leur sens à ma participation au comité de mission.

Marc KASZYNSKI, Président, LIFTI

Diplômé en 1973 de l'Ecole Centrale de Lille, docteur en sciences économiques et sociales, Marc Kaszynski débute sa carrière au Ministère de l'Équipement. De 1996 à 2015, il est le directeur général de l'Établissement Public Foncier Nord Pas de Calais. Président de l'Association Des Etudes Foncières (ADEF) de 1997 à 2013, il est nommé président du Groupe de Travail Sites et Sols Pollués du Conseil Supérieur de la Prévention et des Risques Technologiques depuis 2016 (GT SSP du CSPRT). En 2016, il fonde et devient président du fond de dotation LIFTI, le Laboratoire d'Initiatives Foncières et Territoriales Innovantes.



EODD est une entreprise ouverte sur l'innovation, qui n'hésite pas à s'engager sur les voies originales, qui répondent aux préoccupations et aux urgences actuelles.

Le comité de mission est un lieu d'échange entre des acteurs provenant de différents horizons. Il constitue une passerelle entre le monde académique et l'application, permettant à la fois une approche intégrée des problèmes et l'identification des solutions technologiques adaptées aux problématiques du changement global.

Les défis à relever sont considérables et d'une grande complexité, qui requièrent une approche transversale des problèmes. C'est essentiel en matière environnementale où non seulement il est nécessaire de développer des technologies pour réparer, mais aussi de mettre en place une nouvelle société qui assure le bien-être humain et le respect de la Nature. Les futures générations d'ingénieurs auront un rôle central et enthousiasmant à jouer pour atteindre ces objectifs.

Jean-Louis MOREL, professeur émérite de l'Université de Lorraine, expert scientifique CONSOLTING

Après une carrière universitaire en école nationale d'ingénieurs (ENSAIA, Université de Lorraine) dédiée à développer la science du sol et la biologie environnementale pour les milieux très anthropisés (urbains, industriels et miniers), Jean-Louis Morel est aujourd'hui professeur émérite et consultant en sols et environnement.



Consultez notre rapport de mission 2023 [📄](#)



15 ans de RSE chez EODD



2008

2008
Analyse des 7 fondamentaux d'EODD

2009
Création du référentiel RSE

2012
Mise en place de KPI de suivi

2015
Création du guide de prévention des RPS (Risques Psycho-Sociaux)

Signature de la charte des bureaux d'études

2016
Réalisation du premier Bilan Carbone

Mise en place des enquêtes QVCT bisannuelles

2018
Politique de promotion de la diversité

Challenge interne environnement et énergie

Mise à jour du Bilan Carbone



2020

2020
1^{ère} évaluation Ecovadis RSE

Campagne annuelle de sensibilisation au handicap

Mise à jour du Bilan Carbone



2021
Campagne de prévention et sensibilisation au harcèlement moral

Renouvellement campagne de sensibilisation au handicap

2022
Statut d'entreprise à mission et création de la raison d'être et d'agir

2^{ème} évaluation Ecovadis

Renouvellement campagne de sensibilisation au handicap



2023
Challenge sobriété numérique

Renouvellement campagne de sensibilisation au handicap

Enquête QVCT

Renouvellement certification Mase (Santé, sécurité, environnement) multi-sites



2024

2024
Politique d'Achats Responsables

3^{ème} évaluation Ecovadis

Mise à jour du Bilan Carbone et plan de réduction

Mise à jour du Diagnostic RPS





Engagements, performances et actions RSE

6.1. Les engagements sociaux

L'Humain est au cœur de notre métier.

En proposant des missions qui répondent à leurs besoins, EODD met à disposition de ses clients des équipes « sur mesure » qui mobilisent leur intelligence afin d'élaborer les stratégies, les plans d'actions et les solutions les plus efficaces pour donner une réalité opérationnelle à leurs ambitions en matière de transformation écologique. Notre politique

sociale vise donc à retenir et attirer les meilleurs talents au sein de nos équipes, ce qui implique à l'évidence de leur offrir une qualité de vie et des conditions de travail les plus intéressantes possibles.

Depuis 20 ans, notre politique sociale vise à maintenir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de nos collaborateurs, particulièrement engagés par le sens de notre métier.

Nos fondamentaux :

- Assurer la sécurité, la santé et le bien-être de nos collaborateurs
- Lutter contre toutes les discriminations
- Développer les compétences et la motivation

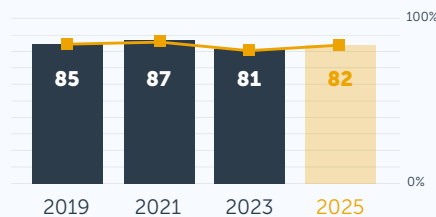
■ Assurer la sécurité, la santé et le bien-être de ses collaborateurs

NOS ENGAGEMENTS

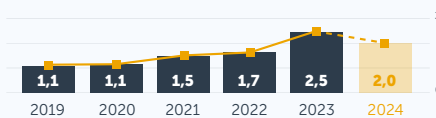


Apporter des **conditions de travail participant au bien être** des salariés

NOS PERFORMANCES



Évolution de la satisfaction générale des collaborateurs (%)



Taux d'absentéisme des collaborateurs (%)

NOS ACTIONS

- Réalisation d'une **enquête bisannuelle Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)** et mise en place d'un **plan d'action** intégrant les thèmes suivants :
 - Contenu du travail
 - Relations et climat social
 - Développement professionnel
 - Partage et création de valeur
 - Égalité des chances
 - Santé et sécurité
- Création d'un **parcours d'intégration** comprenant la mise à disposition d'un livret d'accueil
- **Formation** des managers aux bonnes pratiques de **management responsable**
- **Désignation d'un parrain ou une marraine** pour faciliter l'intégration des nouveaux embauchés
- Possibilité de **choisir son agence** de rattachement
- Possibilité de bénéficier d'**horaires flexibles** et facilitation de l'accès au **temps partiel**
- Mise en place d'une **charte de télétravail** apportant une souplesse d'organisation permettant la prise en compte d'imprévus ou de circonstances exceptionnelles : télétravail régulier ou occasionnel
- **Aménagement du temps de travail** pour les écologues soumis à des variations importantes d'activité liées au caractère saisonnier de certaines missions



■ Assurer la sécurité, la santé et le bien-être de ses collaborateurs

NOS ENGAGEMENTS

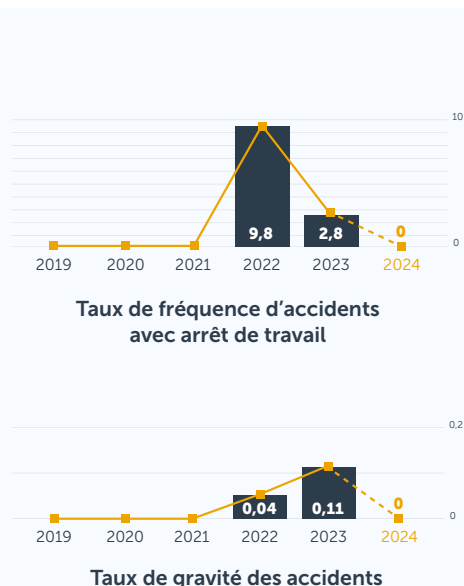


Protéger et préserver la santé et la sécurité de chacun de nos collaborateurs



Sensibiliser nos collaborateurs au harcèlement moral et sexuel – Intégrer la prévention des Risques Psychosociaux (RPS)

NOS PERFORMANCES



Marine TOANEN, Responsable Qualité Santé Sécurité Environnement (QSSE)

La santé et la sécurité occupent une place majeure chez EODD, car le travail ne doit pas être un espace où l'on se blesse physiquement ou psychologiquement. À partir du moment où nous en sommes convaincus, il faut alors trouver le moyen de réduire le plus possible cette probabilité au quotidien dans le fonctionnement de l'entreprise. Notre politique « Zéro accident de travail » (avec ou sans arrêt) est un objectif incontournable. Au quotidien, nous mobilisons des moyens humains, des moyens organisationnels et des moyens matériels. Nous sommes toujours attentifs aux remontées de terrain et aux propositions d'amélioration pour faire évoluer les pratiques.

- Création et déploiement de l'**application interne « EODD Connect »** permettant de regrouper les données afin de prévenir les risques en matière de Santé et Sécurité, réduire leur impact et assurer l'efficacité du processus d'amélioration continue du système de gestion Santé et Sécurité
- Création d'une **newsletter QSSE** pour communiquer de façon régulière sur l'ensemble des aspects liés à la sécurité de nos collaborateurs
- Réalisation de **campagnes régulières de sensibilisation** (exemples : risque de casse réseau sur les chantiers ; prévention des risques professionnels sous le thème de la biodiversité)
- Prévention des risques de Troubles Musculo Squelettiques (TMS) avec un **plan d'action pour optimiser l'ergonomie au poste de travail** (exemples : souris ergonomiques, bureaux ajustables assis/debout, ballons d'assises ergonomiques)
- Création et mise en place d'une cellule **de gestion des risques psychosociaux (RPS) et d'une cellule harcèlement** en désignant deux référentes au sein du CSE, ainsi que la mise en place d'une procédure complète pour l'alerte, le signalement et la gestion des cas
- Organisation d'une **formation RPS** à l'intention de tous les responsables hiérarchiques
- Intégration d'une **methodologie d'évaluation des RPS** et définition d'un **plan d'action** adapté



NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2024

- Organiser des **sessions de formation sur les dangers de la route** menées en parallèle de celles axées sur les pratiques d'éco conduite qui, outre leurs avantages environnementaux, contribuent à réduire les risques d'accidents
- Mettre en place une **journée d'intégration** pour tous les nouveaux collaborateurs
- **Actualiser le diagnostic Risques Psychosociaux (RPS)** avec l'intervention d'une psychologue du travail – psychanalyste

■ Lutter contre les discriminations

NOS ENGAGEMENTS

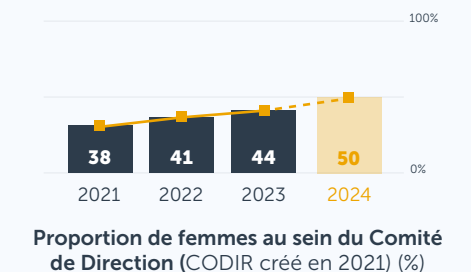


Inclure les personnes en situation de handicap et les publics éloignés de l'emploi



Garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

NOS PERFORMANCES



NOS ACTIONS

- Organisation de **campagnes de communication interne** en partenariat avec France Inclusion Handicap (FIH) pour sensibiliser au handicap et publier nos offres d'emploi sur la plateforme de l'Agefiph
- Participation au **Duoday** (journée d'immersion en entreprise pour les personnes en situation de handicap)
- Mise à disposition d'un **guide du recrutement** conçu pour aider les managers à adopter des pratiques de **recrutement non discriminatoires**
- **Adaptation des postes et l'organisation du travail** pour les collaborateurs en situation de handicap
- Accueil de stagiaires en situation de handicap



Afin de favoriser le recrutement de publics éloignés de l'emploi, tout collaborateur intervenant dans le processus de recrutement est sensibilisé et formé afin de valoriser les compétences tout au long du processus. Nous disposons ensuite de plusieurs moyens, comme la diffusion des offres sur des plateformes spécifiques comme Pôle Emploi ou l'Agefiph qui permettent de toucher des personnes éloignées de l'emploi. Mais

également grâce à notre participation à des forums avec des thématiques variées permettant d'échanger avec tous types de candidats. Pour les candidats n'ayant pas les ressources pour se déplacer, les échanges en visioconférence sont privilégiés. ”

Agathe AGUERAS, Chargée de missions Ressources Humaines

- Participation à l'**évènement « Sciences, un métier de femmes »** en faveur de la promotion des métiers scientifiques auprès des étudiantes
- Possibilité de bénéficier d'une **augmentation de salaire après un congé maternité** pour prévenir toute entrave à l'avancement professionnel

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2024

- Intégrer des critères d'inclusion dans notre politique d'achats responsables, dont le recours à des prestations délivrées par des établissements ou services d'aide par le travail
- Systématiser les formations de sensibilisation aux RPS auprès de tous les nouveaux salariés

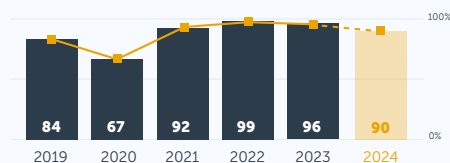
■ **Développer les compétences et la motivation du capital humain**

NOS ENGAGEMENTS



Développer les compétences de nos collaborateurs sur diverses thématiques (technique, réglementaire, ...) et partager nos expertises en proposant des formations en interne et à l'externe

NOS PERFORMANCES



Proportion de l'effectif ayant reçu une formation (%)



Durée moyenne de formation dédiée au développement des savoir faire par collaborateur (heures/ETP)
Hors formation en santé sécurité



Module vidéo "Faire carrière chez EODD"

NOS ACTIONS

- Déploiement d'**EODD Académie** et de son catalogue de formations internes pour faciliter le développement des compétences, des savoir-faire et des savoir-être



Chez EODD, le développement des savoir-faire et savoir-être de nos équipes est permanent. Grâce à la formation professionnelle, notre stratégie GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) est un levier clé de notre développement durable. C'est pourquoi nous avons développé le dispositif de formation EODD Académie.

Notre objectif principal en termes de formation est d'accélérer la transformation écologique en accompagnant les parties prenantes

dans l'intégration des objectifs environnementaux. Pour atteindre cet enjeu majeur, la formation professionnelle permet aux collaborateurs de se développer par l'apprentissage permanent, de faire du partage d'expériences, du transfert de compétences et de maintenir une expertise répondant voire anticipant, les enjeux et évolutions techniques et réglementaires.

Chaque année, nous investissons dans l'acquisition et le perfectionnement de compétences de nos collaborateurs sur les thèmes suivants : prévention de la santé et de la sécurité au travail, formations techniques métiers, formations commerciales, marchés publics, maîtrise d'œuvre, management transversal de projets, management hiérarchique...

Les équipes apprécient avant tout l'expertise technique des formateurs au sein même de leurs activités mais également la flexibilité donnée sur le contenu des formations.

Violaine SOTTY, Responsable développement Ressources Humaines

- Élaboration d'un **plan de développement des compétences** structuré visant à anticiper et à intégrer les évolutions techniques et réglementaires
- Création de **formations croisées « pluridisciplinaires »** pour renforcer la transversalité de notre expertise transformation écologique

■ Développer les compétences et la motivation du capital humain

NOS ENGAGEMENTS



Assurer une formation de qualité à nos collaborateurs et les accompagner dans la gestion de leur carrière

NOS PERFORMANCES



Rapport d'évaluation de formation interne



Formation à l'utilisation des extincteurs



Formation aux normes de confort d'été

NOS ACTIONS

- **Systématisation de l'évaluation qualitative** de nos formations internes (formateurs, contenus, moyens, ...)
- Réalisation d'un **bilan des formations** effectuées lors de l'entretien professionnel annuel (réalisé chaque année et non pas tous les 2 ans)



Gérer de manière prévisionnelle les emplois et les compétences est devenu primordiale tant cela permet de concilier les enjeux stratégiques et techniques de l'entreprise tout en garantissant un accompagnement individuel et collectif à l'ensemble des collaborateurs. Avec un marché de l'emploi en tension depuis plusieurs années, et plus particulièrement dans les métiers de l'environnement, nous nous devons d'anticiper autant que possible les besoins en ressources et d'avoir un « temps d'avance ». Cela passe par la formation et le recrutement des jeunes, l'investissement dans des dispositifs d'accompagnement et de développement des compétences, la transparence sur les parcours professionnels et les possibilités d'évolution. La GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) permet à EODD et ses salariés de se projeter ensemble et c'est aussi en cela qu'elle aide à répondre à d'autres enjeux actuels tels que la fidélisation. ”

Saliha BENHARRAT, Directrice des Ressources Humaines

- Mise en place d'un **recyclage régulier des formations** liées à la sécurité
- Définition d'une **gestion prévisionnelle des effectifs, des compétences et des carrières** de nos collaborateurs par l'intermédiaire d'une GPEC structurée
- Développement du parcours professionnel de nos collaborateurs avec un **accompagnement personnalisé pour la mobilité fonctionnelle et géographique**
- Mise à disposition de **formations externes et internes** afin de répondre aux besoins d'adaptation grâce à notre plan de développement des compétences

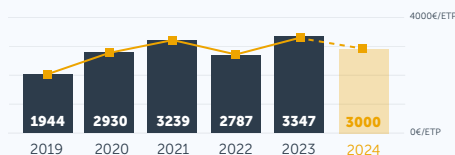
■ Développer les compétences et la motivation du capital humain

NOS ENGAGEMENTS



Partager collectivement la réussite économique de l'entreprise

NOS PERFORMANCES



Prime cumulant participation et intéressement, par collaborateur base temps plein (€ brut /ETP)



Carte tickets restaurant et son application



Plan d'épargne

NOS ACTIONS

- **Distribution à nos collaborateurs d'une partie des bénéfices** de l'entreprise au travers de nos accords d'intéressement et de participation
- Création des conditions d'une augmentation du nombre de **salariés-actionnaires** (33 salariés-actionnaires en 2024)
- Mise à disposition d'une **indemnisation de stage supérieure au montant légal**, tenant compte des contraintes géographiques
- Amélioration des conditions liées au maintien de salaire en cas de maladie avec des **critères d'ancienneté plus favorables** que les dispositions conventionnelles
- **Amélioration de la rémunération globale** en proposant :
 - Une **prime d'intéressement et de participation** uniquement basée sur le temps de travail et indépendante de la rémunération du collaborateur (accords en vigueur)
 - Une **prime individuelle**, en cas de résultats exceptionnels, sur proposition du manager
 - Une **prise en charge maximale de la part employeur** des tickets restaurants (60%)
- Déploiement d'un **plan épargne entreprise** et d'un **plan épargne retraite** offrant de nombreuses possibilités de placements en gestion libre ou pilotée
- Mise à disposition de dispositifs adaptés pour la **mutuelle santé** comprenant 4 niveaux de prestations

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2024

- Organiser une concertation sur l'évolution de la rémunération globale pour 2025



6.2. Les engagements environnementaux

L'élaboration de stratégies, de plans d'actions et de solutions permettant d'accélérer la transformation écologique est notre métier. En cohérence avec l'expertise apportée à nos clients, des solutions sont mises en œuvre en interne au quotidien par nos collaborateurs, améliorées et pilotées par l'équipe QSSE et contrôlées par la direction générale d'EODD.

L'un de nos principaux engagements est de contribuer à limiter le réchauffement climatique en développant des missions de décarbonation tout en réduisant notre intensité carbone,

notamment par des actions ciblées sur nos déplacements qui constituent la principale source d'émissions de carbone de notre activité.

Nos fondamentaux :

- **Préserver les ressources naturelles et réduire à la source les déchets d'activité**
- **Améliorer la sobriété énergétique de nos activités**
- **Contribuer à lutter contre le réchauffement climatique**

■ Préserver les ressources naturelles et réduire à la source les déchets d'activité

NOS ENGAGEMENTS



Maîtriser la production de déchets dangereux

NOS PERFORMANCES



NOS ACTIONS

- **Mise à jour permanente du registre des déchets dangereux** via la plateforme trackdéchets
- **Traitement des Equipements de Protection Individuels (EPI) souillés et les échantillons prélevés en tant que déchet dangereux** dans des filières réglementaires dûment autorisées



Réduire à la source nos déchets



Atelier de conception de produits d'entretien respectueux de l'environnement

- Systématisation des **achats en vrac** sur les produits consommables (thé, café,...)
- Achats de **piles rechargeables**
- Mise en place de dispositions permettant de favoriser le **réemploi** lors du remplacement de matériel (mobilier, téléphone, PC...)
- **Promotion des bonnes pratiques** en organisant via le Comité Social et Économique (CSE) un atelier pour concevoir des produits d'entretien respectueux de l'environnement

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2024

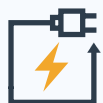
- Poursuivre le déploiement de solutions de tri des déchets dans toutes les agences

■ Améliorer la sobriété énergétique de nos activités

NOS ENGAGEMENTS

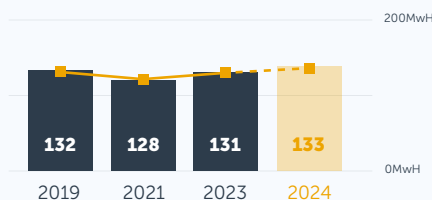


Réduire notre consommation énergétique

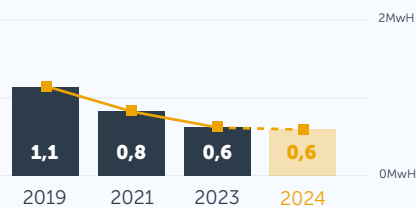


Privilégier une électricité d'origine renouvelable

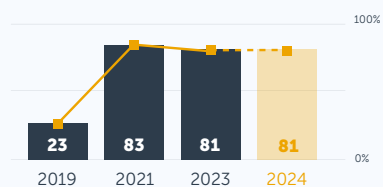
NOS PERFORMANCES



Consommation totale d'électricité (MWh)



Énergie électrique consommée par collaborateur (MWh/ETP)



Proportion d'électricité d'origine renouvelable dans la consommation (%)

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2024

- Intégrer des critères de sobriété énergétique dans nos évaluations fournisseurs (référentiel achats responsables)
- Réaliser une campagne de nudges (*) permettant d'améliorer notre sobriété énergétique
- Étudier la possibilité d'une modernisation des systèmes d'éclairage en choisissant des dispositifs moins énergivores dans les agences le nécessitant
- Mettre en place l'achat d'équipements reconditionnés pour les télévisions et les écrans de PC

(*) nudge : « coup de coude » ou « coup de pouce » en français. Méthode visant à inciter des individus à changer de comportements ou à faire certains choix sans les mettre sous contrainte.



La sobriété numérique, c'est interroger régulièrement nos besoins en matière de numérique et raisonner nos usages, tout en conservant les apports utiles et indispensables des technologies à nos métiers.

Afin de répondre à ces objectifs, nous mettons en œuvre les moyens suivants :

- Une politique raisonnée d'achats d'équipements (interroger le besoin et le réemploi)
- L'intégration de l'achat et de l'utilisation des équipements dans notre calcul d'impact environnemental avec les méthodes disponibles
- Des communications et sensibilisations régulières auprès de nos collaborateurs sur l'impact environnemental du numérique, notamment via un challenge de « ménage IT de printemps » lancé en mars 2023.

Marine TOANEN, Responsable Qualité Santé Sécurité Environnement (QSSE)

- Sensibilisation des collaborateurs à la **sobriété énergétique et numérique** par :



- La réalisation d'une **campagne de communication renouvelable régulièrement sur les écogestes numériques et la réalisation d'un challenge de sobriété** (libération d'espace de stockage sur les serveurs)



- L'installation de thermomètres dans les locaux pour optimiser le chauffage et la climatisation



- Contractualisation avec un **fournisseur d'électricité 100% renouvelable** dans nos agences (enercoop)

■ Atténuer le réchauffement climatique

NOS ENGAGEMENTS



Réduire l'impact carbone de notre activité

NOS PERFORMANCES



Extrait du bilan carbone

NOS ACTIONS

Avec pour objectif d'évaluer et de réduire au mieux l'impact environnemental de nos activités, EODD réalise son bilan carbone tous les deux ans et déploie un plan de réduction permettant de progresser de manière structurée. En 2023, notre mode de calcul a évolué pour le rendre plus précis et engageant. Au lieu d'un facteur d'émission "macro", certains postes sont maintenant détaillés et contribuent à l'augmentation de notre empreinte :

- **La consommation en carburants fossiles** pour les véhicules de société
- **Les achats de biens ou de services** nécessaires à notre fonctionnement (assurance, services bancaires, nuits d'hôtel lors des déplacements professionnels, achats de textiles (EPI), mobiliers et fournitures de bureau, etc.)
- **La consommation de gaz** des agences concernées, donnée qui n'était pas disponible par le passé

En complément, la période post-Covid et le développement de nos activités influent de manière significative sur les postes suivants :

- **Immobilisation des véhicules de société** (+ 67%)
- **Augmentation des prestataires de forages/sondages** liée au développement de l'activité Sites et Sols Pollués (+70%)
- **Augmentation de déplacements professionnels nécessitant le transport aérien** (urgence de l'intervention, complexité logistique du transport ferroviaire, augmentation de la part d'interventions en territoire ultramarins)

Ces éléments vont nous permettre de cibler au mieux nos actions de maîtrise de nos émissions tout en poursuivant le développement d'activités qui ont un impact positif sur la société

■ Atténuer le réchauffement climatique

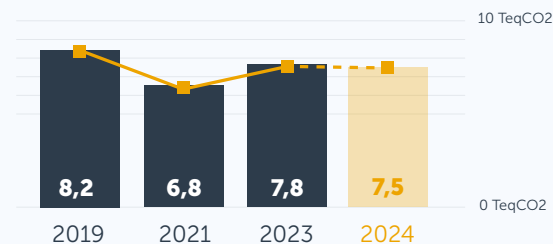
NOS ENGAGEMENTS



NOS PERFORMANCES



Guide interne télétravail



Émission de gaz à effet de serre par collaborateur (TeqCO2 / ETP)

NOS ACTIONS



Par notre cœur de métier, nous participons à notre échelle à l'accélération de la transformation écologique en accompagnant nos clients, nos partenaires, nos prestataires et fournisseurs pour transformer la société vers un monde plus durable. Pour atteindre cette mission collective allant au-delà du périmètre de l'entreprise, EODD souhaite multiplier ses actions pour éclairer ses décideurs sur la compréhension des enjeux environnementaux et les aider à agir efficacement et rapidement. Il est très important de conforter l'environnement comme un objectif fondamental pour tous. Entreprise en développement, nous avons conscience que notre flux carbone «brut» augmente avec le nombre d'emplois créés. L'intensité carbone permet d'évaluer notre performance dans un contexte de développement de nos activités à impact positif sur le plan sociétal. ”

Saliha BENHARRAT, Directrice des Ressources Humaines

- Réalisation de notre **bilan carbone complet** tous les 2 ans intégrant une actualisation de notre plan de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES)
- **Réduction de nos déplacements** avec l'instauration d'un **accord de télétravail** et l'utilisation préférentielle des réunions en visioconférence
- **Diminution de l'empreinte carbone de nos livraisons** en mutualisant nos commandes et en privilégiant des partenaires locaux



Notre politique d'achats responsables :
Consultez en ligne [📄](#)

■ Atténuer le réchauffement climatique

NOS ENGAGEMENTS

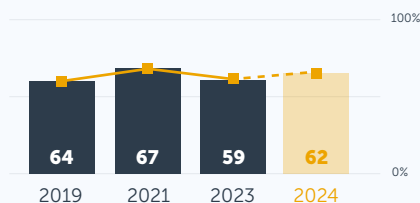


Réduire l'impact carbone de notre activité



Favoriser les déplacements domicile-travail avec des mobilités bas carbone (marche, vélo, trottinette, transports en commun...)

NOS PERFORMANCES



Proportion des collaborateurs utilisant des mobilités bas carbone pour les trajets (%)

NOS ACTIONS

- Promotion du **réemploi** en proposant des téléphones reconditionnés, en offrant à nos collaborateurs la possibilité de récupérer l'équipement renouvelé et d'utiliser un modèle à double carte SIM
- Notre politique de déplacements professionnels a permis de **favoriser les modes de transport à faible impact carbone** en privilégiant l'utilisation des modes doux, du train et du tramway, puis la voiture, l'avion étant réservé en cas de nécessité avérée
- Réduction de nos consommations de carburants fossiles en engageant la mutation progressive du parc de **véhicules d'entreprise vers des modèles électriques et hybrides**
- Déploiement d'un **serveur IT unique** pour l'ensemble du groupe, doté d'un serveur de sauvegarde délocalisé

- Prise en charge des **frais vélo et transports en commun**



■ Abonnement vélo urbain pris en charge à 100%



■ Abonnement Transport en commun pris en charge à 50%

- Mise en place d'un forfait d'aide à la réparation « vélo et trottinette »

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2024

- Inciter nos partenaires à effectuer leur propre bilan carbone et mettre en place un plan de réduction des émissions
- Développer notre politique d'achats responsables en se fixant des objectifs précis d'engagement [Consultez en ligne](#) ☒
- Intégrer dans nos critères d'achats responsables des éléments visant à la réduction des GES (analyse du besoin, proximité, transports peu impactants...)
- Mettre en place des formations à l'écoconduite
- Déployer un outil permettant de favoriser le covoiturage par bureau
- Poursuivre le déploiement des bornes de recharge électrique de véhicule en agence

6.3. Les engagements sociétaux

L'ancrage territorial fait partie de la culture d'EODD. Nous coopérons avec les parties prenantes et acteurs du territoire pour accélérer la transformation écologique, en sensibilisant, en partageant nos savoir-faire et nos retours d'expérience, en nous engageant dans tout projet ou évènement compatible avec notre raison d'être et d'agir.

Nos fondamentaux :

- Développer des coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires
- Diffuser notre expertise, transmettre le savoir et partager les idées pour le bien commun

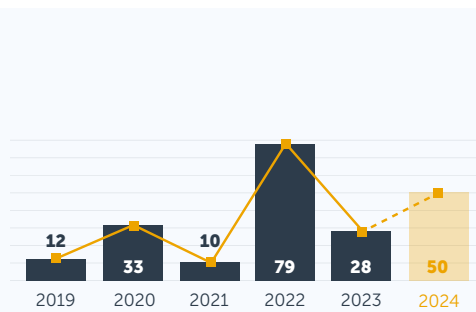
■ Développer des coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS

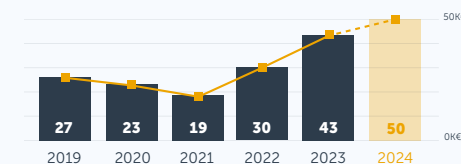


Réaliser des dons pour soutenir des actions et projets vertueux sur le plan environnemental et/ou social

NOS PERFORMANCES



Montants des dons réalisés au titre du mécénat (K€)



Dons et adhésions aux réseaux, dont le sponsoring d'évènements ou de projets (k€) - hors mécénat

NOS ACTIONS

- Participation à des projets et des actions au titre du mécénat de compétences :

- Association Le Jardin (Bron- 69) : réalisation de l'étude préalable à la mise en place d'un jardin (étude historique, sondages, analyses) pour un centre de santé communautaire et planétaire destinés aux défavorisés et aux minorités



En 2023, Claire ZUCCARELLI, Solène PERRIER et Noémie LEYNIAC, alors stagiaire, ont participé à une action de mécénat au profit de l'association Le Jardin (Bron). Le but était de réaliser un diagnostic des sols afin d'y implanter un jardin potager propre à la consommation destinée à un centre de santé communautaire. Encadrée par Solène, Noémie s'est chargée de l'étude historique et du diagnostic de pollution des sols. Les Laboratoires WESSLING, partenaire de ce projet, ont également réalisé les analyses d'échantillons au titre du mécénat.



Que représente pour vous la possibilité de réaliser des actions de mécénat ?

C'est une démarche totalement intégrée à l'ADN d'EODD de mise à disposition de nos compétences. Cela permet à une association d'avoir accès à des études et analyses environnementales qui peuvent représenter un budget important pour elles et surtout de permettre à ces acteurs sociaux de participer à l'accélération de la transformation écologique.

Nous espérons bien sûr pouvoir à l'avenir renouveler ce type d'actions pleines de sens et qui sont faciles à mettre en place. ”

Noémie LEYNIAC et Claire ZUCCARELLI



■ Développer les coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS



Réaliser des dons pour soutenir des actions et projets vertueux sur le plan environnemental et/ou social

NOS PERFORMANCES



Le Lifti est ravi de pouvoir compter sur EODD comme partenaire depuis de nombreuses années. EODD nous apporte un soutien précieux et indispensable que ce soit en matière de réflexions, d'animation, de structuration mais également pour la qualité de sa participation active.

Les actions de mécénat dont a pu bénéficier le Lifti se concrétisent de 3 manières :

- La co-animation par Jean-François Nau du groupe de travail Usage environnemental des friches avec un apport d'expertise indéniable ainsi qu'un rôle de coordination structurant.
- L'appui de Caroline LIARD sur des aspects de graphisme et communication. Cela nous a permis d'éditer un guide sur les friches et une publication sur la stratégie foncière; des livrables très pointus mais totalement accessibles grâce aux compétences de maquettage, de mise en forme et de relecture attentive de Guillaume LACOUR.
- La co-organisation avec Caroline LIARD et Lisa ANDRÉ des prochaines assises du foncier des territoires sur les aspects de la logistique et de la communication. Cela nous permet de mobiliser des compétences qui n'existent pas encore au sein du Lifti et sont pourtant nécessaires pour la réussite d'un tel évènement ! ”

Sarah DUBEAUX, docteure en géographie et aménagement, déléguée générale du LIFTI

- **LIFTI (Laboratoire d'Initiatives Foncières Territoriales Innovantes)** : participation à des groupes d'étude (friches), pilotage de la conception du guide de la reconversion des friches, ainsi qu'à l'édition du guide stratégie foncière, tous deux destinés au grand public et aux principaux acteurs de l'aménagement
- **ANFT 2022 (Assises Nationales du Foncier et des Territoires)** : organisation et participation au colloque national
- **Les Restos du cœur (Vaux en Velin - 69)** : dans le cadre du dépôt d'un permis de construire modificatif, EODD a réalisé les études environnementales (étude historique, investigations de terrain, vérification de la qualité de l'air du sol et analyse de l'air ambiant)

■ Développer les coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS



Réaliser des dons pour soutenir des actions et projets vertueux sur le plan environnemental et/ou social

NOS PERFORMANCES



Course Spécial Olympics 2023

NOS ACTIONS

- Participation à la 5^{ème} édition du « Noël solidaire » par la **collecte de dons de jouets, vêtements et de matériel de puériculture au profit d'associations** œuvrant pour les plus démunis
- Ainsi qu'à la **course Spécial Olympics** au bénéfice d'une association dédiée à l'épanouissement par le sport des personnes porteuses de handicap mental
- Réalisation de **dons auprès de l'association "Le Rire Guérit"** dont la mission est d'organiser divers événements et actions de rencontres axés sur l'humour, la convivialité et la bienveillance pour les patients atteints d'un cancer



Diffuser notre expertise, transmettre le savoir et partager les idées pour convaincre et pour le bien commun



Présentation aux 4^{ème} et 5^{ème} années de l'INSA GEN de Villeurbanne du rôle d'un bureau d'études en transformation écologique



Cahier du COBATY - Décembre 2018

- Développement de relations avec l'enseignement supérieur pour **partager et transmettre notre expertise aux étudiants**
- Mise en place d'un **partenariat avec l'INSA** de Lyon
- Dispense de **formations « sur mesure » pour nos clients** sur demande (reconnaissance en tant qu'organisme de formation)
- Interventions lors de **sessions de formation dédiées** à la réglementation environnementale 2020 (RE2020), organisées par l'association Villes et Aménagement Durable (VAD)
- Participation active aux **cahiers du COBATY** par la rédaction des articles suivants :
 - Ville durable et économie circulaire : Comment traduire la démarche en action ? [Consultez en ligne](#)
 - Le rôle de l'évaluation environnementale dans un Plan de Mobilité (PDM)
- **Mise à disposition d'actualités réglementaires** par la diffusion d'articles sur notre site internet
- **Contribution à nos 43 réseaux professionnels** par la gouvernance, la participation à des groupes de travail ainsi qu'un soutien financier. [Consultez en ligne](#)

■ Développer les coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS



**Diffuser notre expertise,
transmettre le savoir et partager
les idées pour convaincre
et pour le bien commun**

NOS PERFORMANCES



Interview France 24 - Friches industrielles



Communication globale déchets pour la Régie Immobilière de la Ville de Paris (RIVP)



Panneau pédagogique et illustrations manuelles pour Digital Realty

NOS ACTIONS

- **Diffusion d'éclairages et de bonnes pratiques** auprès du grand public par l'intermédiaire d'interviews
 - Mars 2021 > France 24 - Friches industrielles : la difficile dépollution
[Consultez en ligne](#) ☒
 - Octobre 2021 > France 2 – Journal de 20 heures - La dépollution liée aux Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024
[Consultez en ligne](#) ☒
 - Septembre 2022 > Participation au reportage de Radio France International (RFI) "France : la réhabilitation des friches industrielles"
[Consultez en ligne](#) ☒
 - Novembre 2022 > Participation au colloque « Écologie et évolution : Nouvelles perspectives et défis sociétaux » qui a rassemblé des scientifiques travaillant sur les thématiques de la biodiversité, de l'écologie, de l'évolution à Metz. Il a été accompagné par un programme d'expositions, de conférences et de ciné-débats pour le grand-public.
- Réalisation de **prestations de communication** pour de la sensibilisation grand public (tri des biodéchets, panneau lié à la biodiversité)
- Décembre 2023 > **Participation à des commissions parlementaires** : délégation des entreprises du Sénat sur la rareté du foncier économique
[Consultez en ligne](#) ☒



NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2024

- Développer le recours aux prestataires intégrant des collaborateurs du secteur protégé (ESAT)
- Renforcer nos collaborations avec les établissements d'enseignement supérieur (écoles et universités) ; pour garantir une coordination et un soutien efficace à chaque participant, nous avons établi un processus et désigné un responsable des relations avec les écoles dans chaque domaine d'activité

6.4. Les engagements économiques

Pour maintenir la qualité de nos missions et la satisfaction de nos clients, pour fidéliser nos équipes et continuer d'attirer les meilleurs talents, pour augmenter notre impact positif en nous développant, il est indispensable que l'entreprise dégage un résultat économique suffisant.

Cette conviction place notre projet de développement dans une logique de robustesse d'une triple performance équilibrée et vertueuse, et d'intérêts alignés pour toutes nos parties prenantes.

Nos fondamentaux :

- Mettre la performance économique au service de notre vision
- Innover pour des solutions plus performantes

■ Placer la performance économique comme condition nécessaire de pérennité au service de notre raison d'être

NOS ENGAGEMENTS



Maintenir la rentabilité économique de l'entreprise pour assurer des missions de qualité et développer la création d'emplois durables

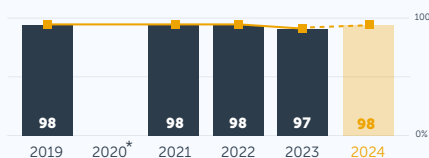


Cultiver la créativité et l'innovation par la « recherche et développement opérationnelle »

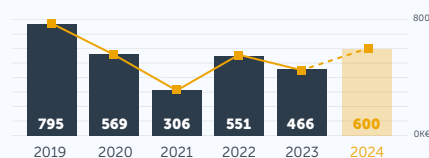
NOS PERFORMANCES



Part du résultat net sur la production annuelle (%)



Taux de clients satisfaits (%)
*Enquête non réalisée



Dépenses en R&D et Innovation (k€)

NOS ACTIONS

- Réalisation d'une **enquête annuelle d'évaluation de la satisfaction client**, avec mise en place d'un plan d'amélioration continue
- **Optimisation des engagements financiers** pour l'administration et la gestion de l'entreprise, de l'organisation de l'entreprise et de création de valeur par les équipes du métier Support
- **Internalisation du service recrutement** permettant fidélisation, formation et gestion des carrières professionnelles
- **Mise en place et développement d'outils** pertinents (ERP) permettant de réduire au maximum les tâches chronophages et d'augmenter le « temps à valeur ajoutée » dans toutes les fonctions
- **Élaboration d'un programme de projets de R&D et d'innovation** au service de la performance des solutions et des gains de productivité
- **Réhabilitation des fonciers dégradés – Refonctionnalité des sols – Renaturation :**
 - Développement d'une solution de digitalisation des données permettant une facilité la collecte des données terrain et de leur exploitation
 - Développement d'un outil d'aide à la décision multicritères permettant de refunctionaliser un sol

■ Placer la performance économique comme condition nécessaire de pérennité au service de notre raison d'être

NOS ENGAGEMENTS



Cultiver la créativité et l'innovation par la « recherche et développement opérationnelle »

NOS PERFORMANCES



Outil ADEQUASOL : analyse l'adéquation des sols entre la qualité du sol à date (pollution, valeur organique, ...) et l'usage que l'on souhaite développer (parc, forêt, ...)



La nature en ville - suivi écologique de Confluence à Lyon



Base de données des terrains inventoriés



Afin d'apporter un conseil toujours plus pertinent à nos clients, EODD a développé une stratégie de recherche et développement et d'innovation lui permettant de rester à la pointe des dernières évolutions en matière de développement durable. Nos projets de R&D et d'innovation concernent tous les domaines de la transformation écologique, de l'économie circulaire et du développement durable.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans l'ADN d'EODD de perpétuel re-questionnement de nos pratiques, EODD souhaitant rester à l'avant-garde de la mise au point des solutions opérationnelles les plus efficaces issues de la recherche scientifique appliquée et des dernières avancées techniques.

La plupart des domaines des sciences physiques et naturelles sont investis, mais également les sciences sociales et comportementales, comme l'utilisation des nudges pour améliorer la performance de la collecte des déchets, en lien avec nos différents domaines d'expertises indispensables pour accélérer la transformation écologique via les projets et les activités développés par nos clients.

Nos projets de R&D se situent principalement dans le cadre de la recherche appliquée opérationnelle qui vise à mettre au point les meilleurs outils, méthodes et protocoles d'intervention concrets « sur le terrain » permettant d'atteindre les performances les plus optimales. Nos travaux de recherche doivent permettre aux décideurs de comprendre les enjeux, d'évaluer les risques et les opportunités, et de fournir des arguments solides pour être en mesure de prendre des décisions d'engagements d'actions et de projets.

Jean-François NAU, directeur général délégué R&D et Innovation

■ Biodiversité :

- Construction d'une base de données globale de tous les terrains inventoriés par EODD, pour améliorer la connaissance et renforcer la pertinence de nos préconisations



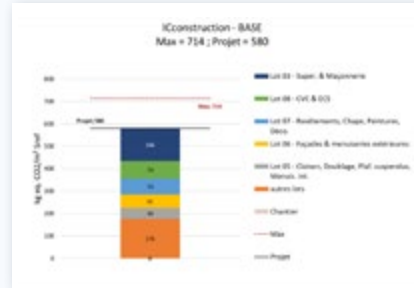
■ **Placer la performance économique comme condition nécessaire de pérennité au service de notre raison d'être**

NOS ENGAGEMENTS



Cultiver la créativité et l'innovation par la « recherche et développement opérationnelle »

NOS PERFORMANCES



MAURICE : outil interne d'Analyse de Cycle de Vie (ACV) d'un bâtiment



Application interne pour la fiabilisation de la conception de bâtiments bas carbone

NOS ACTIONS



■ **Construction durable :**

- Développement d'un outil prédictif des prévisions météorologiques les plus fiables et précises possibles pour une meilleure prise en compte du réchauffement climatique dans nos missions de conception
- Conception d'une application pour fiabiliser nos travaux de conception de bâtiment bas carbone

■ **Industrie responsable :**

- Mise au point d'un outil permettant à l'exploitant d'une ICPE d'avoir une vision en temps réel de l'évolution de sa conformité à la réglementation

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2024

- Mettre en place une stratégie d'optimisation du coût des prestations de services externes
- Poursuivre l'amélioration et l'optimisation de nos méthodes et outils
- Continuer à créer de la valeur pour nos clients en maintenant la haute qualité de nos prestations



