



ÉDITION 2023

---



*Convaincre, concevoir et déployer  
des solutions à haute valeur  
environnementale et sociale pour  
aujourd'hui et pour demain.*



**RAPPORT DE MISSION**



# SOMMAIRE

## ÉDITO

3

### 1 EODD, un acteur engagé pour la transition écologique depuis 1991

4

### 2 EODD, une société à mission

5

### 3 Le Comité de mission

8

### 4 Engagements et performance

10

4.1. Éclairer les décideurs sur la compréhension des enjeux environnementaux pour accélérer la transition écologique

4.2. Préserver toutes les ressources dans une démarche de sobriété et d'économie circulaire

4.3. Protéger les fonctionnalités et la richesse écologiques, maintenir les services écosystémiques

4.4. Agir efficacement pour le bien-être commun et la qualité de vie au travail

4.5. Pratiquer l'intelligence collective et développer l'innovation au service de notre raison d'être

### 5 Perspectives 2024

17

### 6 Conclusion et avis du Comité de mission

18



## EDITO

Cela ne fait plus aucun doute, respecter les limites planétaires est une condition de survie de l'Humanité. L'Homme a une responsabilité majeure dans le devoir d'assurer la préservation des écosystèmes et des grands équilibres planétaires, qui lui ont permis de se développer et d'améliorer considérablement son confort et sa qualité de vie au cours des siècles passés. L'objectif de maintien est déjà hors sujet, nous devons avoir le courage de constater que bon nombre de ces limites sont déjà dépassées. Climat, biodiversité, pollutions des milieux, même les ressources naturelles les plus abondantes commencent à se faire rare devant la demande mondiale qui ne cesse d'augmenter. Les crises environnementales que nous traversons, dont les fréquences et les intensités augmentent chaque année, nous confirment l'urgence à obtenir des résultats à la hauteur de la gravité des menaces. L'heure est à l'action massive, coordonnée et efficiente. L'Homme est le seul qui a le pouvoir de corriger, et le plus vite possible, les erreurs qu'il a lui-même commises depuis la fin du 18<sup>ème</sup> siècle. Nous n'avons plus le luxe de prendre notre temps. Il faut déployer massivement tout ce qui est efficient, et innover pour trouver de nouvelles solutions contributives, fondées sur la Nature ou technologiques, pourvu qu'elles soient efficaces.

Pour ne pas renoncer à agir, pour faire partie de la solution, nous avons choisi de rassembler celles et ceux qui ont le pouvoir de relever ce défi majeur par leur intelligence collective et leurs convictions, au sein d'une seule et même entreprise.

Créée il y a 33 ans, EODD a toujours eu pour vocation de réduire l'empreinte environnementale des projets et des activités développés par l'Homme. Puisque les compartiments de la biosphère sont étroitement interdépendants, il nous a semblé évident de développer des expertises complémentaires au sein d'une même entreprise, pour mieux comprendre, analyser et choisir les solutions qui offrent les meilleures performances environnementales.

Notre mission est particulièrement stimulante, aussi vertueuse que vertigineuse, et chaque membre de notre équipe peut être fier de la finalité de son engagement. Après 15 ans de démarche RSE visant à exercer notre métier en accord avec nos valeurs de responsabilité sociétale, il nous a semblé évident d'inscrire la finalité de nos activités dans nos statuts. En 2022, EODD est devenue officiellement une société à mission, une mission engagée il y a 33 ans déjà.

Tous ceux qui veulent nous rejoindre sont les bienvenus.

**Saliha Benharrat**

Présidente du comité de mission d'EODD ingénieurs conseils

**Laurent Galdemas**

Président d'EODD ingénieurs conseils

# EODD, un acteur engagé pour la transition écologique depuis 1991



EODD est un cabinet de **conseil, d'ingénierie et bureau d'études spécialiste de la transition écologique** qui intègre de nombreux domaines de spécialités complémentaires. Depuis près de 33 ans, l'entreprise est un acteur engagé historique au service de l'environnement et du développement durable.

Dès 1991 lors de sa création, la dépollution des sites et sols et la gestion des déchets ont permis à EODD de faire partie des cabinets conseil pionniers de « **l'ingénierie verte** ». Très vite, l'évaluation environnementale a été étendue aux processus d'autorisation réglementaire encadrés par le Code de l'Environnement. Dès le début des années 2000, EODD a su élargir ses compétences en développant l'ensemble des savoir-faire requis pour **planifier, autoriser, concevoir et évaluer après réception** les projets d'aménagement et de construction durable, mais également la biodiversité, l'air, les eaux et les milieux aquatiques.

EODD développe régulièrement de nouvelles expertises, en s'appuyant sur une culture d'entreprise qui valorise la capitalisation et investit chaque année dans la recherche et développement et l'innovation.



Pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain, EODD a construit une véritable **organisation apprenante, à la fois performante, expérimentée, agile et dynamique**.

L'environnement étant une thématique complexe et multiple, elle doit être traitée avec expertise et transversalité. Depuis 1991, EODD a acquis une expérience solide à travers des milliers de missions références et développe la complémentarité de ses domaines de spécialités pour **accélérer la transition écologique avec une vision globale à 360°**.

**Ses activités sont basées sur une approche holistique et transversale de la performance environnementale, fondée sur des expertises de spécialités complémentaires.**

Implantée dans **11 agences** en France métropolitaine et ultramarine, EODD intervient sur tous types de territoires, d'échelles et de projets en lien avec la **transition écologique, l'économie circulaire et le développement durable** pour produire des solutions contextualisées qui respectent les limites de notre planète.

# EODD, une société à mission



[Cliquez ici pour visionner notre vidéo d'entreprise](#)

Depuis plus de 15 ans, EODD place la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au fondement **de sa raison d'être et d'agir. Elle est sa source de motivation et de performance**. Elle est une valeur et une démarche portée par l'ensemble de ses collaborateurs. Elle est naturellement déployée auprès de ses clients dans le but d'accélérer la transition écologique en réduisant l'empreinte environnementale de leurs activités et de leurs projets, mais également au sein même d'EODD en tant qu'organisation responsable, pour que son propre développement soit source d'une triple performance économique, environnementale et sociale.



Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, EODD est devenue une société à mission en inscrivant ses engagements historiques dans ses statuts, pour sceller juridiquement sa raison d'être et d'agir en tant qu'entreprise contributive et régénérative qui contribue à la transformation vers une société plus durable.

## UNE DÉMARCHÉ COLLECTIVE





## ■ RAISON D'ÊTRE

C'est en pratiquant l'intelligence collective qu'EODD a pu définir sa raison d'être en s'assurant que sa mission soit en adéquation avec ses valeurs et ses aspirations, qu'elle prenne en considération sa contribution aux enjeux environnementaux et sociaux tout en révélant la singularité qui fait de l'entreprise un acteur impliqué dans les défis de la transition écologique. Fortement orientée conseil dès sa création en 1991, "Convaincre" fait

partie intégrante de la culture d'entreprise d'EODD qui s'appuie sur l'expertise de la conception et du déploiement opérationnel des solutions qu'elle préconise. Dans un rôle d'Assistant à Maîtrise d'Ouvrage (AMO), l'analyse stratégique, le conseil expert et l'accompagnement à la mise en œuvre se nourrissent de 33 ans de retour d'expérience en maîtrise d'œuvre et suivis d'exploitation.



*Convaincre, concevoir et déployer des solutions à haute valeur environnementale et sociale pour aujourd'hui et pour demain.*

Notre raison d'être et d'agir

## ■ OBJECTIFS STATUTAIRES



Éclairer les décideurs sur la compréhension des enjeux environnementaux pour accélérer la transition écologique



Agir efficacement pour le bien-être commun et la qualité de vie au travail



Préserver toutes les ressources dans une démarche de sobriété et d'économie circulaire



Pratiquer l'intelligence collective et développer l'innovation au service de notre raison d'être



Protéger les fonctionnalités et la richesse écologiques, maintenir les services écosystémiques

## Le Comité de mission

Le Comité de Mission est chargé du suivi de l'exécution de la mission de l'entreprise. Il porte un rôle de conseil et peut procéder à l'ensemble des vérifications nécessaires au suivi de la bonne application des objectifs statutaires.

Les membres du comité de mission sont au nombre de sept : **quatre salariés** de la société et **trois membres externes** à l'entreprise.

Ils sont désignés pour un mandat de trois ans et se réunissent à minima une fois par an.

### LES MEMBRES



#### Saliha BENGHARRAT,

Directrice adjointe des ressources humaines, EODD ingénieurs conseils

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Lyon et spécialisée en ressources humaines, Saliha BENGHARRAT a débuté sa carrière professionnelle en 2012 dans l'industrie. Elle rejoint EODD ingénieurs conseils en 2020 en tant que directrice adjointe des ressources humaines et elle est nommée présidente du comité de mission en 2022. Saliha BENGHARRAT considère que chaque organisation a le devoir de participer à relever les défis sociétaux auxquels le monde est confronté.

Par sa raison d'être et d'agir, EODD s'engage de façon très concrète à amplifier et accélérer son impact positif aux plans environnemental, social et sociétal. Dans un esprit d'objectivité, de critique constructive en étant force de propositions, le comité de mission a pour rôle de s'assurer de la pertinence et de la fiabilité de l'évaluation de la performance des actions mises au service de cette ambition.



#### Renan BOSSARD,

Responsable de projets, EODD ingénieurs conseils

Ingénieur de formation spécialisé dans la maîtrise des risques industriels et les sciences de l'environnement, Renan BOSSARD est aujourd'hui responsable de projets au sein d'EODD. Il intervient depuis plus de 13 ans sur des missions d'aménagement durable (assistance à maîtrise d'ouvrage développement durable, maîtrise d'œuvre urbaine, études réglementaires environnementales, etc.). Pour Renan, une entreprise responsable doit s'interroger sur ses pratiques et son impact et avoir le souhait de donner du sens à son activité. Dans ce cadre, il espère que la mise en place du comité de mission au sein d'EODD permettra d'objectiver davantage son positionnement environnemental.

pratiques et son impact et avoir le souhait de donner du sens à son activité. Dans ce cadre, il espère que la mise en place du comité de mission au sein d'EODD permettra d'objectiver davantage son positionnement environnemental.



#### Stéphanie BOURRACHOT,

Directrice technique, EODD ingénieurs conseils

Diplômée d'un doctorat en biosciences de l'environnement, Stéphanie BOURRACHOT a intégré EODD en 2020 en tant que directrice de projets dans le domaine de sites et sols pollués. Elle pilote et supervise des projets à forts enjeux et met par ailleurs à profit son expertise dans de nombreux projets de R&D menés par EODD, notamment dans le cadre de la refunctionalisation des sols dans une perspective de renaturation. Stéphanie a rejoint le comité de mission avec pour volonté

d'apporter sa contribution à la démarche d'EODD, puisque dans le contexte actuel plus que jamais, la portée de nos actions au quotidien peut faire une différence positive.



#### Marc KASZYNSKI,

Président, LIFTI

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur de l'Ecole Centrale de Lille et d'un doctorat en sciences économiques, Marc KASZYNSKI a participé fin 2016 à la création du fonds de dotation LIFTI (Laboratoire d'Initiatives Foncières et Territoriales Innovantes) dont il est aujourd'hui président. Motivé depuis toujours par le partage des réflexions et expérimentations sur le foncier en tant que question sociétale, et en raison des liens entre le LIFTI et EODD qui s'inscrivent dans l'esprit du statut de société à mission, il lui est apparu naturel d'intégrer le comité de mission d'EODD. Il

lui semble même logique que les entreprises participant au projet du LIFTI deviennent des sociétés à mission valorisant ainsi leur engagement dans l'articulation entre aménagement et environnement. L'antériorité des relations entre le LIFTI et EODD et les valeurs communes partagées donnent ainsi tout leur sens à sa participation au comité de mission.



#### Alexandra MATHIOLON,

Présidente – Directrice Générale, SERFIM

Alexandra MATHIOLON, ingénieure diplômée de l'école nationale des Mines de Saint-Etienne, a suivi un parcours dans les énergies renouvelables et l'environnement. Après quatre années passées chez McKinsey, elle a décidé de rejoindre l'entreprise familiale SERFIM afin de s'inscrire dans un projet de long terme et en est aujourd'hui Présidente – Directrice Générale.

Alexandra MATHIOLON a été marquée par la Convention des Entreprises pour le Climat et s'est interrogée sur la dimension systémique des enjeux climatiques. Il était intéressant pour elle de voir comment une entreprise comme EODD, avec une vision globale de ces problématiques, pouvait les intégrer à son organisation, associer ses collaborateurs à la démarche, challenger ses propres activités, questionner la finalité de son métier et créer ainsi une dimension vertueuse.



#### Jean-Louis MOREL,

Professeur émérite et expert scientifique, Université de Lorraine, CONSOILTING

Après une carrière universitaire en école d'ingénieurs (Ensaia, Université de Lorraine), pendant laquelle Jean-Louis MOREL a contribué à développer la science du sol et la biologie environnementale pour les milieux très anthropisés (urbains, industriels et miniers), il est aujourd'hui professeur émérite et consultant scientifique en sols et environnement.

Pour Jean-Louis MOREL, EODD est une entreprise ouverte sur l'innovation, qui n'hésite pas à s'engager sur les voies originales, qui répondent aux préoccupations et aux urgences actuelles. Le comité de mission est un lieu d'échange entre des acteurs provenant de différents horizons. Il constitue une passerelle entre le monde académique et l'application, permettant à la fois une approche intégrée des problèmes et l'identification des solutions technologiques adaptées aux problématiques du changement global.



#### Marine TOANEN,

Responsable Qualité Santé Sécurité Environnement (QSSE), EODD ingénieurs conseils

Issue d'un parcours universitaire et technologique en QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement), Marine TOANEN a travaillé sur ces sujets au sein de plusieurs types de structures: service public de santé au travail, laboratoire d'analyses environnementales, cabinet de conseil aux industriels et désormais chez EODD depuis 5 ans en tant que responsable QSSE.

Une majorité de ses missions au sein de l'entreprise ayant pour objectif l'amélioration des performances sociales et environnementales, participer au comité de mission lui a paru faire partie d'une continuité. D'autre part, l'idée d'y analyser collectivement l'impact global d'EODD, également sous l'angle des projets réalisés, lui a semblé complémentaire. En effet, Marine TOANEN croit qu'une entreprise responsable doit prendre ce recul pour poursuivre efficacement son cheminement vers encore plus de responsabilité sociétale.

# Engagements et performance

Avec l'objectif de disposer d'informations concrètes et pertinentes, le comité de mission a identifié de façon collégiale les indicateurs permettant d'analyser l'impact des activités d'EODD sur l'environnement et plus généralement la Société. Il était important pour les membres de disposer d'indicateurs nouveaux

afin d'évaluer la finalité des projets et actions menés. Il convient par conséquent de souligner que l'année 2023 est un état initial et constituera ainsi une année de référence.

Evaluer sa performance environnementale et sociale passe par l'identification de deux types d'indicateurs:

- « **Internes** » en lien avec l'organisation et le fonctionnement de l'entreprise.
- « **Externes** » en lien avec les activités menées par l'entreprise pour le compte de ses clients.

Ces indicateurs, associés à nos objectifs statutaires, sont présentés ci-après.

OBJECTIFS STATUTAIRES	OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS	UNITÉ	RÉALISÉ 2023
Éclairer les décideurs sur la compréhension des enjeux environnementaux pour accélérer la transition écologique	Renforcer notre présence dans le partage et les débats d'idées au sein des réseaux et médias	Nombre de participations aux GT des syndicats, associations professionnelles, clusters	Nombre de participations	28
		Nombre d'interventions publiques (médias, presse, web, tv, radio, web conférence)	Nombre d'interventions	25
	Partager et former aux enjeux de la transition écologique	Nombre de personnes formées dans le cadre d'EODD Académie externe	Nombre de personnes	265
	Accompagner de manière concrète l'accélération de la transition écologique	Nombre de jours (offres et production) passés sur projets	Nombre de jours	29 730
Préserver toutes les ressources dans une démarche de sobriété et d'économie circulaire	Participer à la réduction de l'étalement urbain et de l'artificialisation des sols	Part de la surface de projets en reconversion urbaine	%	57
		Part de la surface de bâtiments rénovés	%	23
	Intégrer le principe de sobriété aux activités de construction durable	Taux de variation entre le poids carbone des constructions neuves réalisées et le poids carbone réglementaire	%	-19
		Réduire la production de déchets et améliorer le tri des flux	Nombre d'habitants concernés par la mise en œuvre effective de la tarification incitative au sein de leur collectivité	Nombre d'habitants
Préserver toutes les ressources dans une démarche de sobriété et d'économie circulaire	Privilégier une énergie d'origine renouvelable	Energie électrique consommée par collaborateur	MWh/ETP	0.623
		Part d'électricité renouvelable dans la consommation électrique totale de l'entreprise	%	81.2
	Réduire l'impact carbone de notre activité	Emission de CO2 par collaborateur	T eq CO2/ETP	7.86
Protéger les fonctionnalités et la richesse écologiques, maintenir les services écosystémiques	Contribuer à la conservation des espaces naturels	Taux d'augmentation de l'imperméabilisation des sols sur les sites en extension urbaine	%	61
		Taux d'augmentation de l'imperméabilisation des sols sur les sites en reconversion	%	-10
		Surface d'espaces naturels avec plan de gestion intégrant la biodiversité	Hectare	2
	Contribuer à la renaturation des espaces	Surface d'espaces renaturés et de compensation environnementale	Hectare	2
	Faire reconnaître la qualité environnementale et écologique de nos prestations	Nombre de projets à l'échelle du quartier certifiés, labellisés, en démarche intégrant la prise en compte de la biodiversité	Nombre de projets	5
Agir efficacement pour le bien-être commun et la qualité de vie au travail	Soutenir les projets d'intérêt général et accompagner les démarches à impact social et environnemental positif	Dons financiers réalisés au titre du mécénat et sponsoring	Euros	15 000
		Dons en nature dans des actions de mécénat de compétences	Heures	246
	Améliorer les conditions de travail dans le cadre de nos activités auprès de collectivités	Nombre d'agents de collectivités dont les conditions de travail ont été améliorées grâce à la mission "Optimisation Collecte" d'EODD	Nombre d'agents en ETP	185
Agir efficacement pour le bien-être commun et la qualité de vie au travail	Apporter des conditions de travail participant au bien être des salariés	Taux de satisfaction à l'enquête sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail	%	81
	Assurer une formation continue de qualité aux collaborateurs	Temps moyen de formation par collaborateur	Heures	26
	Promouvoir l'égalité professionnelle	Index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	Index / 100	94
Pratiquer l'intelligence collective et développer l'innovation au service de notre raison d'être	Innover pour des solutions plus performantes	Part du temps de travail investi en R&D et innovation	%	3
		Nombre de projets R&D mis en application (publication / communication)	Nombre de projets	6
	Élaborer des solutions applicables et adaptées aux enjeux	Part des projets en sites et sols pollués avec plan de gestion	%	3.9
		Nombre d'outils développés et déployés	Nombre d'outils	2
Pratiquer l'intelligence collective et développer l'innovation au service de notre raison d'être	Assurer un cadre propice à la recherche et à l'innovation	Temps moyen passé par collaborateur au service de l'intelligence collective	Jours	9.7

## 4.1 Éclairer les décideurs sur la compréhension des enjeux environnementaux pour accélérer la transition écologique

### RÉSULTATS

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS	RÉALISÉ 2022	RÉALISÉ 2023
Renforcer notre présence dans le partage et les débats d'idées au sein des réseaux et médias	Nombre de participations aux GT des syndicats, associations professionnelles, clusters	Nouvel indicateur	28 part.
	Nombre d'interventions publiques (médias, presse, web, tv, radio, web conférence)	25	25 interv.
Partager et former aux enjeux de la transition écologique	Nombre de personnes formées dans le cadre d'EODD Académie externe	199	265 pers.
Accompagner de manière concrète l'accélération de la transition écologique	Nombre de jours (offres et production) passés sur projets	Nouvel indicateur	29 730 jours

### ■ POLITIQUE ACHATS RESPONSABLES

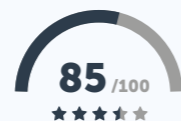
En 2023, EODD a engagé la formalisation de sa **politique d'Achats Responsables**. Bien que la conscience environnementale et sociale était déjà inscrite dans la pratique de nombreux actes d'achats, il convenait de partager son engagement RSE, ses valeurs et ses attentes avec ses fournisseurs et partenaires dans le but de renforcer voire d'engager leur propre démarche RSE. Là encore, "convaincre" peut être décliné à travers toute la chaîne de valeur des achats pour laquelle EODD a une responsabilité et un rôle à jouer en tant que donneur d'ordre.

Un travail collaboratif entre les services Achats, Ressources Humaines, Qualité Santé Sécurité Environnement et RSE a permis d'inscrire cette politique dans un équilibre global pour répondre à la performance environnementale, technico-économique, sociale et sociétale au centre de laquelle sont inscrits les 7 fondamentaux de la politique RSE d'EODD.

Publiée début 2024, cette politique d'achats responsables s'accompagnera d'indicateurs de performance qui donneront lieu à la définition d'axes de développement et d'actions correctives dans une optique d'amélioration continue.

EODD prévoit également pour ses prestataires et fournisseurs :

- la construction d'un outil de sélection ;
- leur évaluation à fréquence régulière ;
- un accompagnement dans la construction et le déploiement de leur propre démarche RSE.



### ■ ENGAGEMENT LOCAL AVEC LE CLUSTER RÉGIONAL SOLTENA

Depuis octobre 2023, Guillaume LACOUR, directeur général délégué d'EODD et Philippe NOUHAUD, responsable d'affaires et développement de la BOITE A PAPIERS, sont co-présidents de SOLTENA (cluster régional de l'économie circulaire et de la transition écologique, en région Nouvelle Aquitaine).

SOLTENA mène des actions de sensibilisation et d'accompagnement à la transition écologique à destination des entreprises locales avec l'appui de la Région Nouvelle Aquitaine et l'ADEME.

Cette nouvelle co-présidence a pour objectifs de :

- Développer, animer et promouvoir les entreprises des filières environnementales, créatrices de richesses et d'emplois durables.
- Impulser et accompagner les projets d'économie circulaire et de transition écologique des entreprises et des territoires.
- Piloter des missions régionales structurantes.

## 4.2 Préserver toutes les ressources dans une démarche de sobriété et d'économie circulaire

### RÉSULTATS

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS	RÉALISÉ 2022	RÉALISÉ 2023
Participer à la réduction de l'étalement urbain et de l'artificialisation des sols	Part de la surface de projets en reconversion urbaine	Nouvel indicateur	57%
	Part de la surface de bâtiments rénovés	Nouvel indicateur	23%
Intégrer le principe de sobriété aux activités de construction durable	Taux de variation entre le poids carbone des constructions neuves réalisées et le poids carbone réglementaire	Nouvel indicateur	-19%
	Nombre d'habitants concernés par la mise en œuvre effective de la tarification incitative au sein de leur collectivité	Nouvel indicateur	35 000 hab.
Réduire la production de déchets et améliorer le tri des flux	Energie électrique consommée par collaborateur	Indicateur bisannuel	0.623 MWh/ETP
	Part d'électricité d'origine renouvelable dans la consommation totale de l'entreprise	Indicateur bisannuel	81.2 %
Réduire l'impact carbone de notre activité	Emission de CO2 par collaborateur	Indicateur bisannuel	7.86 TeqCO2/ETP

### ■ ECO-QUARTIER DE BONGRAINE

Lancé par la Communauté d'Agglomération de La Rochelle, ce projet innovant a pour objet de convertir une ancienne friche ferroviaire en un écoquartier à vocation d'habitat en prenant en considération les thématiques sociales et environnementales. Les questions étaient multiples au lancement : nature et étendue de la pollution des sols, état écologique et biodiversité ou encore qualité agro-pédologique des sols.

Sur un foncier de 5,5 hectares, EODD intervient en tant qu'AMO pour accompagner les enjeux de dépollution des eaux et de mise en compatibilité des sols, de préservation de la faune et de la flore avec compensation des atteintes résiduelles à la biodiversité, de reconstitution de sols fertiles pour renaturer à partir les terres issues du site (économie circulaire).



### ■ RECONVERSION DES FRICHES

En lien avec les évolutions réglementaires, notamment les Lois Climat et Résilience d'août 2021 complétée en juillet 2023 pour réduire l'artificialisation des sols (Zéro Artificialisation Nette), EODD a décidé de continuer à développer **son expertise sur la reconversion des friches industrielles** dès début 2023 afin d'en faire un levier majeur à mettre à disposition des territoires.

Grâce à **son expertise transversale** et sa capacité à s'entourer de partenaires complémentaires, EODD accompagne les collectivités et acteurs privés dans la prise en compte de l'ensemble des risques et opportunités pour reconvertir les friches, et participe ainsi à la réduction de l'artificialisation des sols.



Conformément à son implication historique sur ces sujets, EODD est un participant actif au sein du LIFTI (Laboratoire d'Initiatives Foncières et Territoriales Innovantes) et a participé en 2023, à la conception du **guide dédié au renouvellement des stratégies foncières territoriales** dans le cadre d'un mécénat de compétences.



## 4.3 Protéger les fonctionnalités et la richesse écologiques, maintenir les services écosystémiques

### RÉSULTATS

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS	RÉALISÉ 2022	RÉALISÉ 2023
Contribuer à la conservation des espaces naturels	Taux d'augmentation de l'imperméabilisation des sols sur les sites en extension urbaine	Nouvel indicateur	61%
	Taux d'augmentation de l'imperméabilisation des sols sur les sites en reconversion	Nouvel indicateur	-10%
	Surface d'espaces naturels avec plan de gestion intégrant la biodiversité	Nouvel indicateur	2 ha
Contribuer à la renaturation des espaces	Surface d'espaces renaturés et de compensation environnementale	Nouvel indicateur	2 ha
Faire reconnaître la qualité environnementale et écologique de nos prestations	Nombre de projets à l'échelle du quartier certifiés, labellisés, en démarche intégrant la prise en compte de la biodiversité	Nouvel indicateur	5 projets

### ■ NATURE EN VILLE

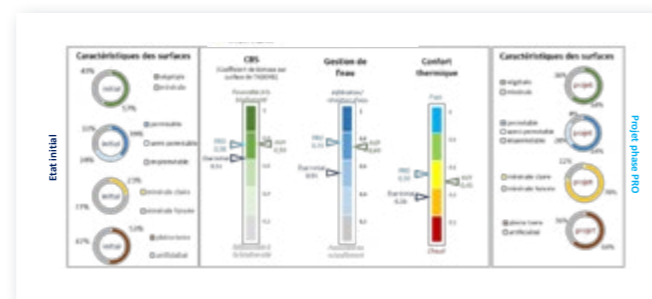
Le projet d'extension de l'esplanade Nelson Mandela au cœur du quartier de la Part-Dieu a débuté dès 2021 et est toujours en cours. Il est porté par la Métropole et la ville de Lyon et sa réalisation est pilotée par la SPL Lyon Part-Dieu.



Il consiste à :

- Proposer un **grand espace vert ouvert au public** et très arboré.
- Offrir un **ilot de fraîcheur** au cœur du quartier de la Part-Dieu en développant les plantations, en **valorisant la biodiversité et la présence de l'eau** et en rendant les sols les plus perméables possibles.
- Proposer des **espaces sportifs et de bien-être**.
- Prendre en compte l'**ensemble des flux existants** (transport, cycles, piétons).

Dans ce cadre, EODD a mis en place une méthodologie de suivi de la performance environnementale (en prenant en compte le taux d'imperméabilisation, la couverture des espaces verts, l'indice de canopée, etc.) afin d'évaluer de manière optimale la contribution du projet à l'augmentation de la nature en ville et permettre une prise de décision éclairée tout au long du projet.



### ■ GUIDE DE LA BIODIVERSITÉ

Dans une logique de sobriété foncière et de préservation de la biodiversité, le REDLab, pôle d'innovation de l'entreprise REDMAN, premier promoteur certifié B Corp, a sollicité EODD afin d'élaborer un guide de prise en compte de la biodiversité pour acculturer ses équipes aux enjeux spécifiques de biodiversité en milieux urbains; donner des clés de lecture pour initier une opération; esquisser les pistes d'actions pour préserver et augmenter le potentiel écologique d'un site. Par la création de cet

outil didactique, EODD participe à concrétiser davantage l'ambition écologique portée par REDMAN sur la qualité environnementale des aménagements urbains.



## 4.4 Agir efficacement pour le bien-être commun et la qualité de vie au travail

### RÉSULTATS

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS	RÉALISÉ 2022	RÉALISÉ 2023
Soutenir les projets d'intérêt général et accompagner les démarches à impact social et environnemental positif	Dons financiers réalisés au titre du mécénat et sponsoring	Nouvel indicateur	15 000 €
	Dons en nature dans des actions de mécénat de compétences	Nouvel indicateur	246 heures
Améliorer les conditions de travail dans le cadre de nos activités auprès de collectivités	Nombre d'agents de collectivités dont les conditions de travail ont été améliorées grâce à la mission "Optimisation Collecte" d'EODD	Nouvel indicateur	185 agents
Apporter des conditions de travail participant au bien être des salariés	Taux de satisfaction à l'enquête sur la Qualité de Vie et des Conditions de Travail	Indicateur bisannuel	81%
Assurer une formation continue de qualité aux collaborateurs	Temps moyen de formation par collaborateur	25	26 heures
Promouvoir l'égalité professionnelle	Index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	94/100	94/100

### ■ ENQUÊTE QVCT (QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL)

Depuis 2016, une enquête bisannuelle sur la QVCT est menée par EODD. Son objectif : évaluer la satisfaction des collaborateurs, identifier les axes d'améliorations et pérenniser les actions positives. Elle s'inscrit dans la méthodologie de l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) permettant d'analyser son empreinte selon les thématiques suivantes : contenu du travail ; relation, travail et climat social ; développement professionnel ; partage et création de valeur ; égalité des chances ; santé et sécurité au travail.

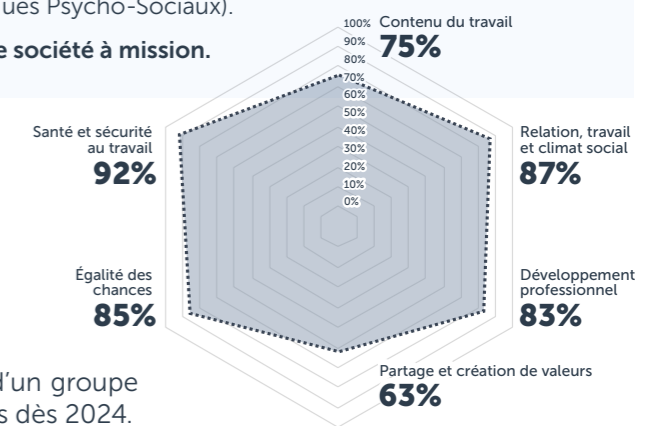
Au fil des années, cette initiative a permis d'améliorer les conditions de travail avec notamment, sur les deux dernières années :

- La **mise en place d'EODD Académie**, offre de formations à l'attention des collaborateurs.
- La formalisation d'une **charte télétravail** accompagnée d'un guide de bonnes pratiques.
- Le déploiement d'une **methodologie interne d'audit RPS** (Risques Psycho-Sociaux).
- Le **développement des actions RSE et l'obtention du statut de société à mission**.

### EMPREINTE QVT EODD SELON 6 THÉMATIQUES ANACT - 2023 ▶

En septembre 2023, l'enquête a été de nouveau réalisée et a permis de confirmer l'existence d'enjeux majeurs (santé psychique, partage de la valeur, qualité des relations de travail, etc.), à mettre en perspective avec le développement de l'entreprise.

Un nouveau plan d'actions ciblé a été élaboré dans le cadre d'un groupe de travail interne et donnera naissance à de nouvelles initiatives dès 2024.



### ■ MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES : LE JARDIN



EODD a participé en 2023 au projet « Le Jardin » suite à l'ouverture du Centre de santé communautaire et planétaire à Bron (69). Les équipes ont réalisé des prestations d'ingénierie environnementale (étude historiques, diagnostic des sols, ...) en vue de l'aménagement d'un espace extérieur à destination des patients et visiteurs du site.

## 4.5 Pratiquer l'intelligence collective et développer l'innovation au service de notre raison d'être

### RÉSULTATS

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS	INDICATEURS	RÉALISÉ 2022	RÉALISÉ 2023
Innover pour des solutions plus performantes	Part du temps de travail investi en R&D et innovation	Nouvel indicateur	3%
Élaborer des solutions applicables et adaptées aux enjeux	Nombre de projets R&D mis en application (publication / communication)	Nouvel indicateur	6 projets
	Part des projets en sites et sols pollués avec plan de gestion	Nouvel indicateur	3.9%
	Nombre d'outils développés et déployés	Nouvel indicateur	2 outils
Assurer un cadre propice à la recherche et à l'innovation	Temps moyen passé par collaborateur au service de l'intelligence collective	Nouvel indicateur	9.7 jours / ETP

### REFONCTIONNALITÉ DES SOLS ET OUTILS

Dans le cadre de la maîtrise de l'artificialisation des sols, il est indispensable de réinvestir des fonciers urbains pour contenir l'impact de l'Homme sur les sols dits naturels, agricoles et forestiers ; la refonctionnalité des sols devient ainsi un levier majeur à actionner dans les projets d'aménagement.

Cette solution innovante et transverse croise plusieurs domaines scientifiques et techniques : la pollution, la biodiversité et l'agronomie. A ce titre, EODD a investi une part importante de son temps de recherche & développement pour identifier les meilleures solutions permettant de redonner une valeur agro-pédologique aux sols urbains, supports de culture des futurs programmes de plantations.

En parallèle de ce sujet de recherche appliquée, EODD a créé un outil dédié: **ADEQUASOL**.

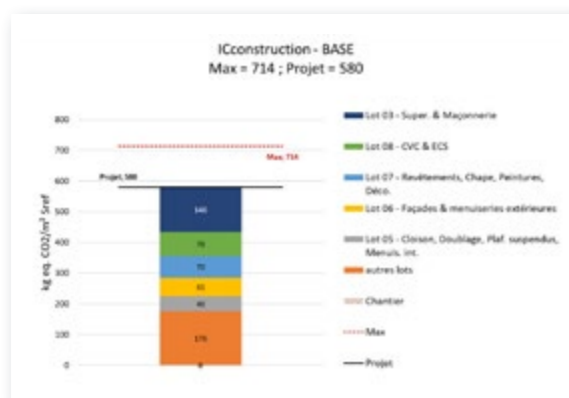
Son but : analyser l'adéquation des sols entre la qualité du sol à date (pollution, valeur organique, ...) et l'usage que l'on souhaite développer (parc, forêt, ...). Il s'agit d'un outil d'aide à la décision à destination des professionnels et experts du sujet mais également des collectivités et de leurs élus. Ainsi, en croisant au mieux la qualité des sols d'une zone à étudier (pollution, matière organique, capacité filtrante, ...) et les usages potentiels, ADEQUASOL permet d'éclairer au mieux le choix des porteurs de projets.



Actuellement en phase d'expérimentation, ADEQUASOL verra ses premiers résultats publiés dès 2024.

### ANALYSE DU CYCLE DE VIE DES MATÉRIAUX

Du côté de la construction durable, les équipes ont continué le développement de l'outil numérique **MAURICE**. Il permet de réaliser l'Analyse de Cycle de Vie (ACV) complète d'un bâtiment suivant la méthode de la dernière réglementation environnementale (RE 2020) et ainsi déterminer son bilan carbone. Le logiciel se nourrit de la base de données INIES qui recense les données sanitaires et environnementales des matériaux utilisés dans les projets de construction.



## 5.

## Perspectives 2024



### LE DÉVELOPPEMENT ET LE DÉPLOIEMENT D'UNE OFFRE RSE-ESG

Pour accentuer son impact auprès de ses partenaires, fournisseurs, prestataires, et clients actuels ou futurs, EODD a décidé de se doter dès début 2024 d'une équipe de consultants experts capable de conseiller et d'accompagner ses clients dans le diagnostic et la mise en place ou le développement de leur démarche RSE.

Cette initiative donnera lieu à un nouvel indicateur.



### ASSURER LA CONFORMITÉ ENTRE SES ACTIONS ET SA RAISON D'ÊTRE ET D'AGIR

Lors du tout premier comité de mission, les membres se sont questionnés sur la manière de s'assurer de l'adéquation entre les objectifs statutaires de l'entreprise et les projets sur lesquels elle intervient. Lors de la convention bisannuelle de mars 2024, l'ensemble des salariés ont été intégrés à la réflexion de façon collaborative (ateliers participatifs) pour la mise en place d'un processus permettant de décider de l'engagement d'EODD sur certains projets pouvant questionner sa raison d'être. Ce travail aboutira à la formalisation d'un circuit et de règles de décision.



### DÉMARCHE QVCT

Avec un plan d'actions riche, 2024 verra se lancer les premières initiatives du plan bisannuel avec notamment un focus tout particulier sur la prévention des risques psycho-sociaux, l'équilibre personnel / professionnel ; les relations de travail ; le partage et la création de valeur.

# Conclusion et avis du Comité de mission

Tout d'abord, le comité de mission tient à saluer la démarche. En effet, EODD se questionne sur son impact et le fait de manière ambitieuse bien que certaines réflexions n'aient pas atteint leur point de maturité.

Il relève également qu'il s'agit d'un premier rapport de mission et considérant que de nombreux indicateurs ont été construits spécifiquement dans le cadre de la mission, il est difficile à ce stade de se positionner sur leur évolution. Le Comité souhaite relever trois points qui lui semblent d'importance.

## 1 LE CHOIX DES INDICATEURS PERMETTANT D'ÉVALUER LA MISSION

En effet, des choix ont été faits et le comité accueille favorablement l'articulation entre les indicateurs dits internes et externes qui représentent les deux faces d'une même pièce qu'est l'impact global de l'entreprise sur la Société. Ces indicateurs permettent de donner du sens au projet d'EODD et de construire un collectif autour de ces objectifs dans une volonté « d'aller vers » ensemble.

Ces indicateurs ne doivent pas être figés. Le Comité préconise de les faire évoluer, non seulement car pour la majorité, ils sont nouveaux et nécessitent d'être éprouvés, mais également car ils doivent s'adapter à l'évolution de notre Société, des réglementations et des enjeux nouveaux.

Aussi, conviendrait-il dans le futur d'intégrer des indicateurs mettant davantage en évidence les spécificités d'EODD, telles que la complémentarité de ses expertises dans le cadre de projets multimétiers.

Le Comité recommande également de communiquer en interne sur ces indicateurs afin d'en expliquer le choix mais également de consulter les collaborateurs de l'entreprise.

## 2 LA PERSPECTIVE DE LA MISE EN PLACE D'UN PROCESSUS DE GO - NO GO PERMETTANT D'ASSURER LA CONFORMITÉ ENTRE LES ACTIONS DE L'ENTREPRISE ET SA RAISON D'ÊTRE

Le comité félicite la démarche et l'ouverture d'un débat avec les salariés sur ces questions. Les membres comprennent la complexité des arbitrages et souhaitent être impliqués à deux échelles:

- De manière ponctuelle, **afin d'émettre un avis sur des projets portant à débat** et sur lesquels il est difficile pour l'entreprise de trancher.
- S'assurer de la **traçabilité des décisions prises et de leur conformité** avec la raison d'être.

Par ailleurs, le Comité souligne l'importance de la communication externe sur les lignes directrices découlant de ce processus de Go - No Go.



## 3 LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES COLLABORATEURS

Les résultats démontrent une forte capacité à allouer du temps à la formation, à la recherche et développement ou encore à la capitalisation des savoirs.

Un enjeu majeur pour EODD sera de maintenir l'alignement entre le développement des compétences des collaborateurs et les typologies de projets sur lesquels l'entreprise interviendra, en lien avec ses objectifs statutaires.

### Les membres du comité de mission

Saliha BENHARRAT, Renan BOSSARD, Stéphanie BOURRACHOT, Marc KASZYNSKI, Alexandra MATHIOLON, Jean-Louis MOREL, Marine TOANEN

