



RAPPORT 2026

Responsabilité Sociétale des Entreprises



Le Parc Naturel Urbain des Prairies Saint-Martin, mené par la Ville de Rennes, bénéficie de l'expertise d'EODD en tant que référent développement durable de la maîtrise d'œuvre.

SOMMAIRE

ÉDITO

1

35 ans d'expertises au service de la transformation écologique

2

2

Une démarche R&D structurée, pour rester « à la pointe »

4

3

EODD, une société à mission

5

4

EODD, une culture RSE engageante et engagée

7

5

De l'engagement à l'action : notre démarche qualité, santé, sécurité et environnement au service d'une performance durable et responsable

9

6

Engagements et performances RSE

11

6.1. Les engagements sociaux

6.2. Les engagements environnementaux

6.3. Les engagements sociétaux

6.4. Les engagements économiques

7

Annexes : performances qualitative et quantitative

32



EDITO

Depuis la publication de notre premier rapport RSE en 2024, l'activité économique française est entrée en zone de turbulences. Pour les entreprises, l'instabilité politique et géopolitique peut représenter un frein dans la mise en œuvre de transformations ainsi que dans le choix de financer des projets qui peuvent apparaître, en première lecture, non prioritaires économiquement. Pour les territoires, la réduction des dotations et aides financières de l'Etat aux collectivités locales impacte leur capacité à engager de nouveaux projets d'investissements qui permettraient pourtant de réduire les coûts de fonctionnement et les pressions anthropiques sur l'Environnement, voire de régénérer les services écosystémiques dont, ne l'oublions pas, nous profitons tous gracieusement.

La précocité, l'intensité et la durée de la canicule de mai 2026 constituent un phénomène inédit supplémentaire qui confirme l'urgence à agir. L'ensemble du vivant a été sérieusement perturbé en plein cœur du printemps avec des conséquences probables dont nous n'avons pas encore pris toute la mesure.

Dans ce contexte d'incertitudes, nous réaffirmons notre conviction que la transformation écologique est un levier de robustesse et de création de valeur globale. Nous restons très attachés à nos engagements RSE, convaincus que la responsabilité environnementale, sociale et sociétale est une valeur d'entreprise partagée par nos équipes, nos partenaires et nos clients.

Alors que les effets du changement climatique et de l'érosion de la biodiversité s'intensifient, nous continuons à renforcer nos capacités d'expertise stratégique et opérationnelle pour accompagner nos clients et renforcer ainsi l'impact positif de notre activité, avec de nouveaux talents, de nouvelles implantations et expertises environnementales.

La création de notre offre « Stratégie & accompagnement à la durabilité » illustre ainsi notre capacité à accompagner les organisations pour créer de la valeur avec une démarche globale de responsabilité, une stratégie environnementale pertinente et maîtrisée, des achats responsables et l'inclusion du handicap intégrés à la culture de l'organisation.

La transformation environnementale et sociale reste à nos yeux un levier clé pour renforcer durablement la capacité de développement et la robustesse des organisations, tout en préservant un environnement sain, riche de biodiversité, qui protège notre santé et améliore la qualité de vie au cœur de nos territoires.

Laurent Galdemas
Président d'EODD

David Brissiaud
Directeur RSE

35 ans d'expertises au service de la transformation écologique

Depuis 1991, EODD a acquis une solide expérience et développe la complémentarité de ses expertises environnementales pour accélérer la transformation écologique avec une vision globale à 360°.

Entreprise à mission, **EODD propose une activité de conseil, d'études et d'ingénierie de la transformation écologique.**

Éviter, réduire, compenser.

Nos clients font appel à nous pour générer concrètement un impact sociétal positif dans leurs projets et leurs activités : être plus sobre en énergie et carbone, réemployer les matériaux, réduire, optimiser et valoriser les déchets, préserver et redévelopper la biodiversité, limiter les pollutions (dans l'air, les eaux et les sols), dépolluer, préserver la santé publique, réduire les risques technologiques, améliorer le confort des usagers, maîtriser l'artificialisation des sols...

Notre culture d'entreprise est fondée sur une approche holistique de l'Environnement, qui décloisonne les disciplines, tout en valorisant les expertises métiers spécifiques, pour mieux gérer les effets contradictoires et mieux éclairer les décisions de nos clients. 35 ans après, cette double culture d'expertises pointues et de transversalité fait partie intégrante de notre identité collective.



Nous renforçons chaque année notre équipe de directeurs de projets expérimentés, capables de coordonner et de fédérer nos compétences internes ainsi que celles de nos partenaires.

Avec un management responsable et collaboratif, basé sur la qualité de vie au travail et l'excellence technique, EODD compte aujourd'hui 320 collaborateurs actifs au sein de 16 agences réparties sur l'ensemble du territoire français, hexagonal et ultramarin. Chaque agence coopère étroitement avec les parties prenantes locales : collectivités, opérateurs, associations et institutions. Cette proximité constitue la force de notre ancrage territorial et illustre notre adhésion au concept de **Responsabilité Territoriale des Entreprises (RTE)**.



NOS AGENCES

EODD PARIS 50 rue Albert 75013 Paris	EODD METZ 10 rue des Portes d'Elan 57070 Metz	EODD NANCY 1 allée d'Autoul 54500 Vandœuvre-lès-Nancy	EODD LYON 171-173 rue Léon Blum 69100 Villeurbanne	EODD SAINT-ÉTIENNE Zone d'Industrie Commerciale du Parc Sectoriel Gamelle 42490 Fraissinet
EODD MARSEILLE Domaine du Petit Ardois Bâtiment Henri Poincaré Avenue Louis Philbert 13500 Le Val de Provence	EODD MONTPELLIER Les Tanneaux 7 rue de la Syph 34800 Clermont l'Hérault	EODD TOULOUSE Marquette 21 boulevard de la Marquette 31000 Toulouse Seysses 11 avenue Pierre Sémard 31600 Seysses	EODD PAU Immeuble le Curie 11 boulevard Lucien Faure 64000 Pau	EODD BORDEAUX Parc Eurica Newton 223 cours Victor Hugo 33100 Mérignac
EODD MIMIZAN 56 bis rue de l'Estérel 40200 Mimizan	EODD LA ROCHELLE 6 rue Virginie Harist 17000 La Rochelle	EODD NANTES Immeuble le Jassin 32 Allée des cinq Continents 44120 Vertou	EODD CARAÏBES ET AMAZONIE BP2469 97591 Saint-John Guadeloupe	
EODD MAYOTTE Z.I. Kalandi - Centre Mahanjin Centre d'Affaires de Mayotte 97600 Mamoudzou	EODD RÉUNION 24 rue de la Lorraine 97400 Saint-Denis			

Une démarche de R&D structurée, pour rester « à la pointe »

Nos projets de R&D et d'innovation s'inscrivent dans tous les domaines de la **transformation écologique**, en particulier à l'interface de différentes expertises, pour investir de **nouveaux champs d'innovation utile**, mais également pour ne pas sous-estimer les « effets de bord » induits qui pourraient être néfastes à la performance environnementale globale.

EODD pratique la **recherche opérationnelle expérimentale**, dans un objectif systématique d'efficacité qui vise le meilleur résultat possible avec une sobriété de moyens.

Complémentaire de nos partenaires académiques, notre expertise scientifique, technique, réglementaire et économique est mobilisée pour transposer et essayer les résultats de la recherche dans la réalité opérationnelle des projets et activités de nos clients.

Nos travaux de recherche permettent de faire **progresser la connaissance et de développer de nouvelles solutions** toujours plus efficaces et à moindre empreinte environnementale.



Notre engagement : Innover collectivement afin de créer une forte valeur ajoutée sociétale



S'inscrire dans **une démarche RSE ambitieuse**



Agir grâce à la mise en œuvre d'**actions concrètes et impactantes**



Inciter nos parties prenantes à développer leur propre **RSE**



S'assurer de **la satisfaction** de nos clients



EODD, une société à mission

■ NOTRE RAISON D'ÊTRE ET D'AGIR



Convaincre, concevoir et déployer des solutions à haute valeur environnementale et sociale pour aujourd'hui et pour demain.



▶ Cliquez ici pour visionner notre vidéo d'entreprise

■ LES 5 OBJECTIFS DE NOTRE RAISON D'ÊTRE ET D'AGIR



Éclairer les décideurs sur la compréhension des enjeux environnementaux pour accélérer la transformation écologique



Agir efficacement pour le bien-être commun et la qualité de vie au travail



Préserver toutes les ressources dans une démarche de sobriété et d'économie circulaire



Pratiquer l'intelligence collective et développer l'innovation au service de notre raison d'être



Protéger les fonctionnalités et la richesse écologiques, maintenir les services écosystémiques

■ L'APPORT D'UN COMITÉ DE MISSION COMPOSÉ D'EXPERTS

À la fin de l'année 2025, le premier mandat du comité de mission est arrivé à son terme. À l'issue de trois années d'exercice, le comité a été renouvelé afin de poursuivre et renforcer la dynamique engagée, tout en intégrant de nouveaux regards et compétences.

- **Anne BLANCHART**, experte et directrice d'affaires, EODD ingénieurs conseils
- **David BRISSIAUD**, directeur RSE, EODD ingénieurs conseils, président du comité de mission
- **Olivier CERTHOUX**, directeur métier délégué R&D Innovation, EODD ingénieurs conseils
- **Muriel LECOU**, directrice de la transformation, GSE Group, coprésidente de la Communauté des entreprises à mission (Cem)
- **Jean Louis MOREL**, professeur émérite de l'Université de Lorraine, expert scientifique, CONSOILTING
- **Corine SÉGUI**, experte et directrice d'affaires, EODD ingénieurs conseils

Ces membres veillent au respect des engagements pris, rendent des avis éclairés sur des questions sensibles et sont forces de proposition, dans une liberté d'expression totale.

■ BILAN 2025 & PERSPECTIVES 2026

Portée par une dynamique collective forte, notre démarche RSE s'est traduite par des avancées tangibles, aussi bien dans le pilotage de nos missions que dans l'élargissement de notre collectif.

Le comité a notamment été sollicité sur les projets suivants :

- Consultation sur la pertinence de notre processus de « Go / No Go » permettant d'évaluer **la conformité de nos missions avec notre raison d'être ;**
- Validation de la méthodologie Impact Footprint développée par EODD qui permet d'évaluer **l'impact environnemental et sociétal de nos missions.**

Forts de ces acquis, le nouveau comité de mission, nommé pour un mandat de trois ans, abordera 2026 avec la volonté d'approfondir ce qui a été initié et de formuler de nouvelles propositions.

Nous remercions tous les membres du premier comité (Saliha BENHARRAT, Renan BOSSARD, Stéphanie BOURRACHOT, Marc KASZYNSKI, Alexandra MATHIOLON, Jean-Louis MOREL et Marine TOANEN) pour leur engagement et la qualité de leurs contributions durant ces trois années fondatrices.

Consultez notre rapport de mission 2025

■ LE TÉMOIGNAGE DES MEMBRES DE NOTRE COMITÉ DE MISSION



Anne pense qu'EODD a un rôle clé à jouer face aux défis sociétaux et environnementaux actuels, dans une responsabilité vis-à-vis des générations futures. Participer au comité de missions représente pour elle l'opportunité de contribuer encore plus activement à la transformation écologique, en prenant du recul sur les pratiques d'EODD et leurs impacts. Dans un esprit de force de proposition, Anne souhaite aider à renforcer la pertinence et la crédibilité des actions d'EODD au service du développement de territoires durables et résilients.

Anne BLANCHART, experte et directrice d'affaires, EODD ingénieurs conseils



Pour David, inscrire dans sa raison d'être ses objectifs environnementaux, sociaux et sociétaux permet à EODD de rendre pérenne les engagements qui sont les siens depuis plus de 30 ans. Intégrer le comité de mission avec de nouveaux membres est pour lui une opportunité de faire vivre une politique proactive tout en impliquant l'ensemble des collaborateurs.

David BRISSIAUD, directeur RSE, EODD ingénieurs conseils, président du comité de mission



Persuadé que, dans la société actuelle, l'innovation est intimement corrélée à une approche environnementale et sociale responsable, Olivier a rejoint le comité de mission afin de contribuer activement à la concrétisation de la raison d'être d'EODD. Il est attaché à ce que l'entreprise à mission engage des actions générant des impacts positifs tangibles.

Olivier CERTHOUX, directeur métier délégué R&D innovation, EODD ingénieurs conseils



Muriel est convaincue que la transformation de notre secteur d'activité passera par une coopération accrue entre l'ensemble de ses parties prenantes. « Nous avons tous beaucoup à apprendre les uns des autres. EODD est un partenaire de longue date, et j'ai le sentiment que nos valeurs et ambitions sont vraiment alignées. »

Muriel LECOU, directrice de la transformation, GSE Group, coprésidente de la Communauté des entreprises à mission (Cem)



Pour Jean-Louis, EODD représente une entreprise dynamique et innovante, pleinement engagée pour relever les défis environnementaux. En se dotant d'une mission à la fois ambitieuse et essentielle pour l'avenir, EODD témoigne de sa volonté d'agir pour le développement durable. Le comité de mission joue alors un rôle de lieu d'échanges entre acteurs issus de différents milieux, de passerelle entre le monde académique et l'application, mais aussi d'outil pour la mise en place de la mission et l'appropriation des enjeux et des méthodes par l'ensemble des acteurs de l'entreprise.

Jean Louis MOREL, professeur émérite de l'Université de Lorraine, expert scientifique, CONSOILTING



Pour Corine, EODD est une entreprise engagée, plaçant l'humain et le vivant au cœur de ses actions. Intégrer le Comité de mission s'inscrit dans la continuité de valeurs partagées. Dans un contexte externe en constante évolution, cela nécessite une prise de recul afin de veiller, de manière collaborative, à l'alignement de la mission et de ses objectifs avec la stratégie et les transformations de l'entreprise.

Corine SÉGUI, experte et directrice d'affaires, EODD ingénieurs conseils

EODD, une culture RSE engageante et engagée

■ LES 7 FONDAMENTAUX DE NOTRE POLITIQUE RSE

Notre stratégie RSE se déploie selon une approche transversale en triple capital : l'Humain, l'Environnement et l'Économie.



L'Humain : qualité de vie, formation continue, diversité et intelligence collective

- Prévenir les risques pour garantir la sécurité et la santé au travail
- Cultiver la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Mettre en œuvre un management responsable
- Proposer un programme de formation de qualité à tous nos collaborateurs
- Lutter contre toutes les formes de discriminations, rester une entreprise inclusive
- Encourager et récompenser nos équipes par une rémunération globale attractive
- Développer toutes les formes d'intelligence collective et une organisation apprenante



Relations avec nos clients, nos partenaires et la société civile

- Cultiver des relations de confiance et responsables avec nos clients et partenaires
- S'engager activement, partager nos retours d'expériences et nos idées dans les réseaux professionnels et associatifs, aux plans local et national
- S'engager au sein des écoles et universités pour transmettre nos savoir-faire, promouvoir toutes les sciences utiles à la transformation écologique et le passage à l'action
- Proposer des stages professionnels intéressants pour faire découvrir les métiers de la transformation écologique aux jeunes et aux personnes en reconversion professionnelle
- Créer de l'emploi durable au service de la transformation écologique



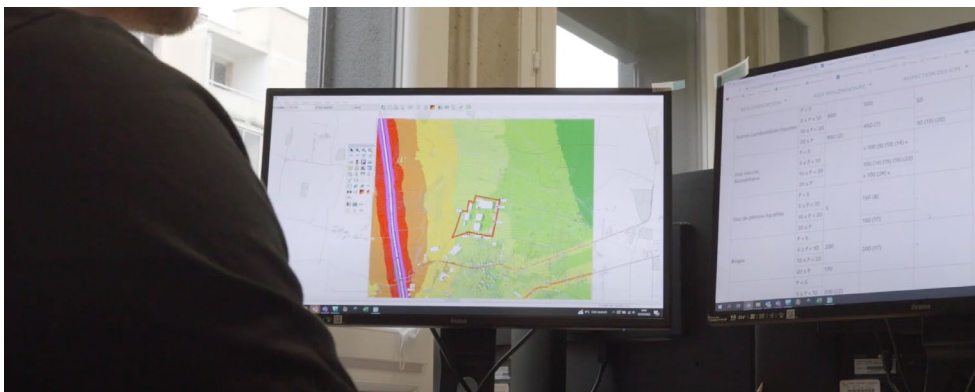
Transparence et indépendance

- Garantir l'indépendance de la gouvernance d'EODD en développant l'actionnariat salarié
- Privilégier le dialogue social en restant ouvert à toute demande, argumenter de façon claire toutes les réponses apportées
- Informer nos collaborateurs sur la stratégie, les actions et les résultats de l'entreprise, au minimum une fois par an



Sobriété écologique

- Réduire l'intensité carbone de notre activité
- Limiter nos consommations de ressources et d'énergie
- Limiter la production de nos déchets et choisir les meilleures filières de réemploi et de valorisation



Intégration et maîtrise des technologies

- Cultiver la pertinence de nos programmes de recherche et développement et d'innovation, développer des projets pluridisciplinaires
- Assurer une veille technique, technologique et scientifique permanente dans toutes nos spécialités
- Capitaliser, manager et transmettre les connaissances et les savoir-faire



Respect des règles et des engagements

- Respecter les lois et les réglementations en vigueur
- Respecter nos engagements contractuels et les règles de l'art
- Respecter les engagements de nos certifications, nos qualifications et nos labels



Rentabilité économique

- Améliorer la productivité des équipes par la capitalisation de nos retours d'expérience, le développement de nouveaux outils et l'efficacité de notre organisation collective
- Réduire et financer nos besoins en fonds de roulement
- Maintenir la rentabilité nécessaire pour améliorer la rémunération globale de nos équipes, investir dans nos projets de développement et rémunérer nos actionnaires

Tous ces engagements font l'objet d'un plan d'action précis et d'un suivi permanent d'indicateurs de performance RSE.



De l'engagement à l'action : notre démarche qualité, santé, sécurité et environnement au service d'une performance durable et responsable

EODD s'appuie sur un Système de Management Intégré (SMI), garant de la qualité de ses prestations et de la fiabilité de ses engagements RSE.

Ce système repose sur des normes et certifications exigeantes qui structurent nos pratiques quotidiennes, renforcent notre performance et nous inscrivent dans une logique d'amélioration continue.

■ UNE ORGANISATION CERTIFIÉE ET QUALIFIÉE

- Certification MASE : elle atteste de notre engagement permanent en matière de santé, sécurité au travail et environnement, et de notre capacité à déployer une culture sécurité dans toutes nos missions.
- 43 certifications et qualifications métiers (dont LNE sites et sols pollués, OPQIBI, RGE, etc.) : elles témoignent de la compétence de nos équipes dans des domaines techniques, spécialisés et du respect de standards élevés.



■ UNE RECONNAISSANCE EXTERNE DE NOTRE PERFORMANCE RSE

Depuis 2020, notre démarche de responsabilité sociétale est évaluée par l'organisme indépendant Ecovadis. En progression constante depuis 2020, EODD fait partie du top 5% des entreprises les plus performantes tous secteurs confondus et du top 1% de notre secteur d'activité.

Cette reconnaissance confirme la solidité de notre approche, tant en matière d'éthique, d'environnement, de conditions de travail que d'achats responsables.

À travers cet engagement qualité, EODD affirme sa volonté de structurer durablement ses pratiques au service de l'excellence environnementale, sociale et technique.

Évolution de notre performance ECOVADIS :

- 2020 : 66/100
- 2022 : 74/100
- 2024 :

78/100

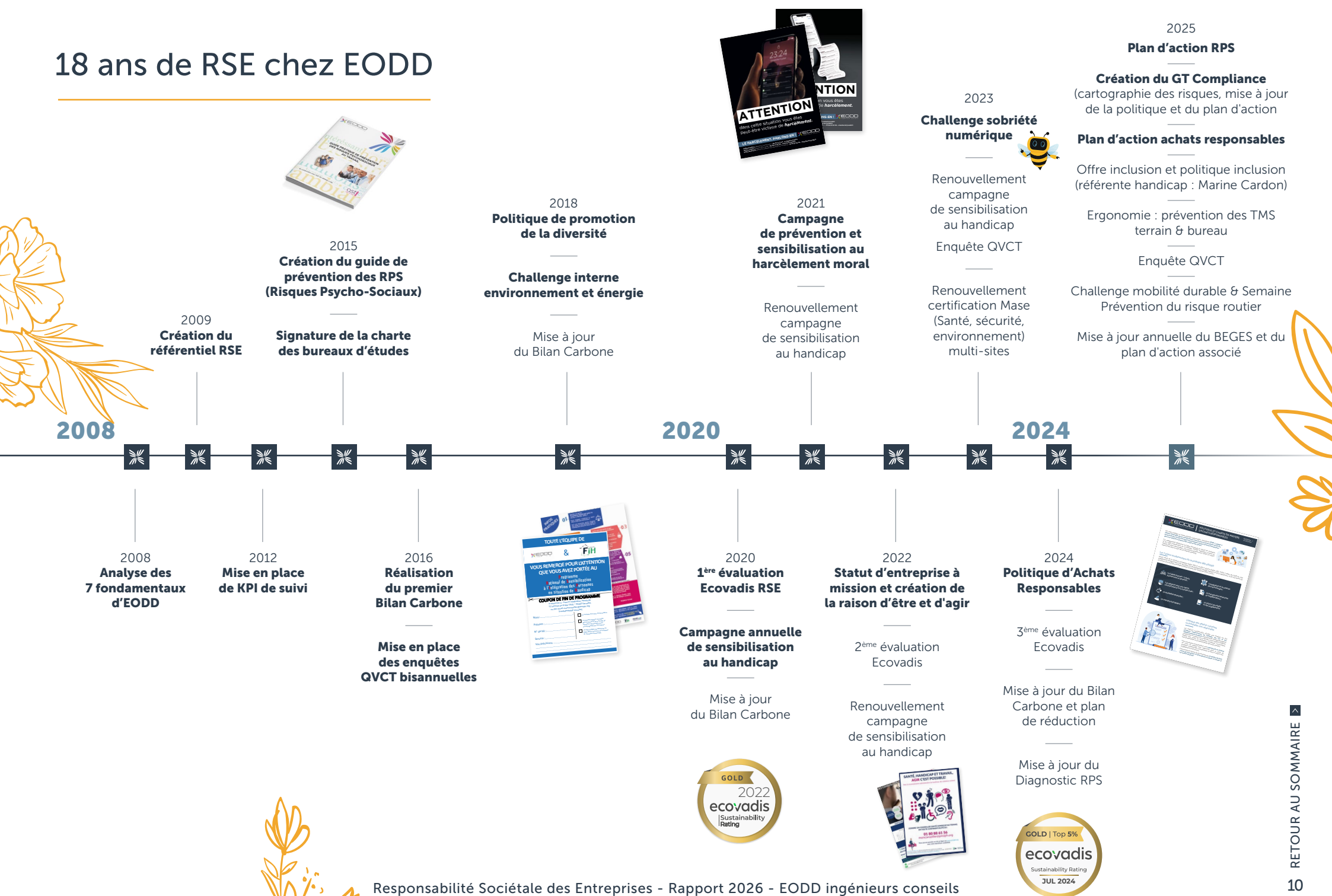
GOLD | Top 5%

ecovadis

Sustainability Rating
JUL 2024

<https://recognition.ecovadis.com/VDDrTCC/MntEurGlr7Kp29>

18 ans de RSE chez EODD



Engagements, performances et actions RSE

6.1. Les engagements sociaux

L'Humain est au cœur de notre métier.

En proposant des missions qui répondent à leurs besoins, EODD met à disposition de ses clients des équipes « sur mesure » qui mobilisent leur intelligence afin d'élaborer les stratégies, les plans d'actions et les solutions les plus efficaces pour donner une réalité opérationnelle à leurs ambitions en matière de transformation écologique. Notre politique sociale vise donc à retenir et attirer les meilleurs talents au sein de nos équipes, ce qui

implique à l'évidence de leur offrir une qualité de vie et des conditions de travail les plus intéressantes possibles.

Depuis 20 ans, notre politique sociale vise à maintenir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de nos collaborateurs, particulièrement engagés par le sens de notre métier.

Nos fondamentaux :

- Assurer la sécurité, la santé et le bien-être de nos collaborateurs
- Lutter contre toutes les discriminations
- Développer les compétences et la motivation

■ Assurer la sécurité, la santé et le bien-être de ses collaborateurs

NOS ENGAGEMENTS



Apporter des **conditions de travail participant au bien être** des salariés

NOS PERFORMANCES



NOS ACTIONS

- Réalisation d'une enquête bisannuelle sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT), suivie de la mise en place d'un plan d'action portant sur le contenu du travail, les relations et le climat social, le développement professionnel, le partage de la valeur, l'égalité des chances ainsi que la santé et la sécurité.
- Lancement de la première Semaine de la QVCT, avec l'organisation de repas sains, d'activités d'équipe favorisant la cohésion, de pauses actives et d'une chasse aux risques dédiée à la prévention.
- Développement d'un parcours d'intégration, comprenant un livret d'accueil, la désignation d'un parrain ou d'une marraine, une journée d'intégration pour les nouveaux collaborateurs, la présentation des métiers et de la politique RSE, ainsi qu'une découverte ludique de la culture d'entreprise.
- Formation des managers aux bonnes pratiques de management responsable, afin de renforcer l'accompagnement et l'engagement des équipes.
- Facilitation de l'accès à la mobilité géographique, dans le but d'accompagner les collaborateurs dans leurs projets professionnels et de favoriser leur évolution au sein de l'entreprise.

■ Assurer la sécurité, la santé et le bien-être de ses collaborateurs

NOS ENGAGEMENTS

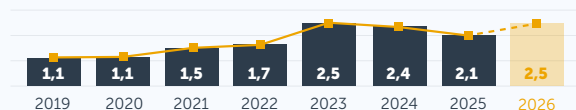


Apporter des **conditions de travail participant au bien être** des salariés

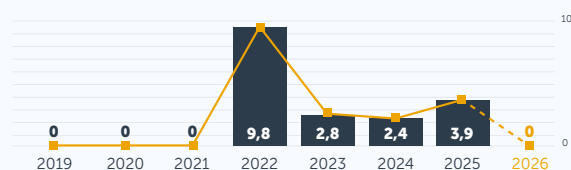


Protéger et préserver la santé et la sécurité de chacun de nos collaborateurs

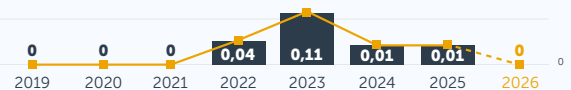
NOS PERFORMANCES



Taux d'absentéisme des collaborateurs (%)



Taux de fréquence d'accidents avec arrêt de travail



Taux de gravité des accidents

NOS ACTIONS

- Flexibilité des horaires de travail et accompagnement au passage à temps partiel à l'initiative des salariés
- Création d'une méthodologie de gestion des bureaux partagés en partenariat avec le CSE
- Aménagement du temps de travail pour les écologues soumis à des variations importantes d'activité liées au caractère saisonnier de leurs missions
- Organisation de notre première "Semaine de la sécurité routière au travail" en 2024 reconduite en 2025, en écho aux Journées nationales gouvernementales
 - Organisation de quizz, jeux de plateaux et ateliers pratiques axés sur la circulation en mobilité douce pour sensibiliser les collaborateurs à la sécurité
- Organisation de notre 1^{er} "Challenge Mobilité Durable" interne en 2025 pour encourager le recours aux modes de transport alternatifs pour les trajets domicile-travail : suivi des kms parcourus, récompenses individuelles et collectives, remise d'un trophée Agence
- Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) et lutte contre la sédentarité : mise en place de dispositifs ergonomiques terrains et bureaux, animation d'ateliers pratiques
- Groupes de travail collaboratifs et interdisciplinaires (CSE/QSSE/Intervenant.es de terrain) pour améliorer les conditions de travail en se basant sur les retours d'expériences des collaborateurs : « Canicule / Travail par fortes chaleurs », « Impact du télétravail », etc...
- Formation de toutes nos agences à la manipulation des extincteurs

Challenge Mobilité





Gaëlle BLANCHARD-LECLERE, dirigeante du cabinet OZALEE conseil, spécialisé en santé au travail

Plus de 30 ans d'expériences. Experte santé au travail, référencée par la CARSAT depuis de nombreuses années.

- Doubles compétences : psychologue / psychanalyste et droit du travail / RH
- 3 grands domaines d'intervention : psychologue en entreprise, évaluation des RPS, formatrice et conférencière sur les thèmes de la santé au travail / performance / Intelligence émotionnelle et relationnelle.
- Engagement sociétal : bénévole au sein d'associations œuvrant pour le mieux-être à travers la santé mentale et le sport

Lorsque j'ai été sollicitée pour accompagner ce projet, ce qui m'a marquée en premier lieu, c'est la manière dont la demande m'a été adressée. L'approche était extrêmement professionnelle, avec un cahier des charges d'une qualité rare. Cela reflétait immédiatement la rigueur et l'humanité de la responsable QSSE, en charge du pilotage de ce projet.

Pour moi, cette démarche ne s'inscrit pas dans une logique ponctuelle ou "one shot". Il s'agit d'un véritable accompagnement collectif, conçu pour faire grandir l'organisation et laisser une trace durable. Cette intuition, je l'ai eue dès le départ, et elle s'est confirmée tout au long du projet.

Dès le début, la cohérence entre mes valeurs professionnelles et celles de l'entreprise m'a frappée. Nous nous sommes tout de suite retrouvés sur des valeurs communes où l'engagement sociétal était le moteur du projet.

Le pilotage interne, assuré conjointement par les ressources humaines et cette responsable, a été un atout décisif. Ce binôme a apporté au projet une solidité et une continuité remarquables. On ne réussit jamais seul : c'est ensemble, en s'appuyant sur l'expertise et l'expérience de chacun, que l'on obtient des résultats durables.

La rencontre avec le comité exécutif a également été un moment fort. J'y ai découvert une équipe à la fois engagée, exigeante et confiante. La confiance accordée par la direction, sans jamais renoncer à l'exigence ni au suivi, a rendu notre collaboration particulièrement constructive et agréable.

Le comité de pilotage m'a aussi impressionnée par sa richesse et sa diversité. Il intégrait des représentants de la direction, des partenaires sociaux, des managers et bien sûr des collaborateurs. Contrairement à ce que j'observe habituellement, ce groupe était très nombreux, ce qui a permis d'élever le niveau de réflexion, de renforcer l'exigence et

d'approfondir l'analyse collective. Les échanges entre experts de domaines différents, mais partageant les mêmes valeurs, ont été d'une grande richesse.

Au-delà des instances de gouvernance, l'engagement des salariés a été un facteur clé. Le taux de participation au test Karasek a été exceptionnel, bien supérieur à ce que je vois généralement ailleurs. Cela témoigne d'une mobilisation collective et d'un management efficace.

Pour moi, cette expérience restera un moment marquant de ma carrière. J'y ai trouvé un mélange d'exigence, de professionnalisme, de valeurs humaines et d'engagement collectif. Ce projet a été conçu pour minimiser son impact environnemental : déplacements réduits, visioconférences privilégiées et outils numériques adaptés. Il illustre parfaitement comment un projet de santé au travail peut dépasser le cadre de la prévention des risques pour devenir un véritable levier de performance et d'innovation.

"Agir sur la santé mentale, c'est souvent revenir à des actions de bon sens, simples et évidentes. Osons les mettre en œuvre, individuellement et collectivement. C'est aussi cela, être innovant."

Dans les années à venir, les candidats et les collaborateurs poseront systématiquement la question des actions menées en matière de santé au travail, de prévention des risques psychosociaux et de qualité de vie au travail. EODD est en avance sur ces sujets centraux. En effet, avoir déjà structuré un plan d'action constitue un réel atout différenciant.

Pour conclure, je dirais que **"l'antidote à un engagement trop intense est de ne jamais s'oublier. Prendre soin de soi, c'est aussi prendre soin des autres et, à travers cette dynamique, contribuer à prendre soin de la planète. C'est dans cette cohérence que réside, à mon sens, toute la force de ce projet et la pertinence de la démarche d'EODD."**

■ Assurer la sécurité, la santé et le bien-être de ses collaborateurs

NOS ENGAGEMENTS



**Sensibiliser
nos collaborateurs au
harcèlement moral et sexuel
Intégrer la prévention des
Risques Psychosociaux (RPS)**

NOS PERFORMANCES

Notre objectif : repérer, évaluer, prévenir, sensibiliser, et mieux gérer les risques psychosociaux (RPS) au sein de l'entreprise.

- Diagnostic RPS complet en 2024 par une psychologue du travail indépendante agréée par la CARSAT et un comité de pilotage interne (COPIL RPS) pluridisciplinaire dédié :
- Restitution des résultats à l'ensemble des collaborateurs en février 2025
- Co-construction et déploiement d'un plan d'actions adapté à l'entreprise et aux facteurs de risques identifiés lors du diagnostic
- Suivi trimestriel de l'avancement des actions par le COPIL RPS
- Sensibilisation régulière des responsables hiérarchiques aux enjeux des RPS et renforcement des pratiques managériales préventives
- Accompagnements individuels et/ou d'équipes par les services RH et QSSE

NOS ACTIONS



Le diagnostic des risques psychosociaux (RPS) a marqué une étape importante pour EODD. Il est né d'un constat partagé : nous avons peut-être atteint, en interne, les limites de ce que nous pouvions imaginer mettre en œuvre en matière de prévention des RPS. Il nous est apparu nécessaire de faire appel à une expertise extérieure, pour mieux détecter les risques en amont et accompagner les évolutions organisationnelles de l'entreprise.

L'accompagnement par une psychologue experte en Santé au travail nous a permis de structurer une démarche pertinente fondée sur une méthode nationale reconnue par la CARSAT. Ce qui a fait la force du projet, c'est le choix d'une dynamique collective : le comité de pilotage a été constitué de manière volontaire, représentative et inclusive, avec des salariés de tous horizons, des élus, des managers et des membres de la direction.

L'objectif était clair : obtenir un diagnostic indépendant puis coconstruire le plan d'action dans une logique de confiance, d'ouverture et de respect des singularités.

J'en retiens une expérience très riche, sur le plan humain comme professionnel. Ce projet m'a permis d'apprendre, de prendre du recul sur notre fonctionnement, et m'a confirmé qu'une approche collaborative fait émerger des actions concrètes, partagées et alignées avec les valeurs de l'entreprise et des personnes qui la composent. Ce travail collectif semble aussi avoir renforcé les liens et la confiance entre les acteurs internes, en créant un espace de dialogue sincère, structuré et bienveillant.

Enfin, au-delà des résultats, ce projet nous rappelle que la santé mentale au travail ne peut pas être un sujet traité dans l'urgence. Il exige du temps, de l'écoute, et un engagement durable. Et pour être efficace, il doit reposer sur une mobilisation large, au-delà des seules fonctions RH ou QSSE : chacun, à son niveau, est acteur de la prévention. ”

Marine TOANEN, responsable Qualité Santé Sécurité Environnement (QSSE) et pilote du projet RPS

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

- Re conduite des semaines de la QVCT, de la sécurité routière au travail et de la 2^{ème} édition de notre Challenge Mobilité Durable
- Poursuite du déploiement du Plan d'action RPS avec les acteurs concernés
- Renouvellement de notre certification santé/sécurité/environnement MASE nationale multisites
- Mise en place d'une « communauté des Sauveteurs-Secouristes du travail (SST) » EODD
- Réétudier la réalité de terrain des écologues et réviser l'accord d'aménagement du temps de travail pour prendre en compte les évolutions du métier liées notamment aux changements climatiques

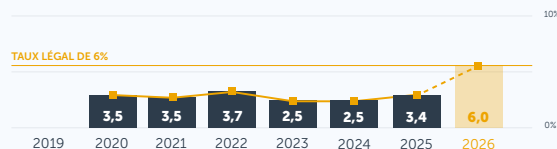
■ Lutter contre les discriminations

NOS ENGAGEMENTS



**Inclure les personnes
en situation de handicap
et les publics éloignés
de l'emploi**

NOS PERFORMANCES



Taux d'emploi des personnes
en situation de handicap (%)

NOS ACTIONS

- Nomination d'une référente handicap pour structurer la politique handicap en collaboration avec l'Agefiph ainsi que l'accompagnement des collaborateurs, dans le respect de la confidentialité
- Partenariat avec l'entreprise adaptée INO Recyclage pour la gestion des archives et du mobilier, illustrant notre volonté de recourir à des prestataires responsables favorisant l'emploi inclusif



Chaque année, nous menons une campagne interne de sensibilisation au handicap, en partenariat avec l'organisme externe spécialisé France Interaction Handicap (FIH). Cette démarche permet aux collaborateurs d'échanger, de manière confidentielle, avec des conseillers sur les situations de handicap, que ce soit pour mieux comprendre, s'informer ou initier une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) lors d'une journée ciblée mais également en continu toute l'année. En complément, une seconde action de sensibilisation est toujours proposée : vidéos, questionnaires ou animations.

C'est une dynamique que nous portons avec constance depuis 2020.

Plus globalement, les sujets d'équité et d'égalité me tiennent particulièrement à cœur, avec la conviction que la différence ne doit jamais être un frein à l'intégration ou à l'épanouissement professionnel. Toute personne doit pouvoir se sentir écoutée et accompagnée, quel que soit son parcours. Cela se traduit notamment par la collaboration étroite entre les services RH et QSSE, pour identifier et mettre en œuvre les bons aménagements si nécessaire.

Marine CARDON, responsable administration du personnel et référente handicap



- Nouvelle campagne de sensibilisation à l'inclusion, menée avec France Interaction Handicap, pour promouvoir la reconnaissance du handicap et valoriser nos engagements via la publication de nos offres sur la plateforme de l'Agefiph
- Permanences individuelles confidentielles avec un conseiller spécialisé
- Reconstitution du dispositif Duoday : deux journées d'immersion permettant à des personnes en situation de handicap de découvrir les métiers de l'environnement
- Formation des managers à l'accompagnement des personnes en situation de handicap
- Adaptation des postes selon les besoins individuels

■ Lutter contre les discriminations

NOS ENGAGEMENTS


Garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

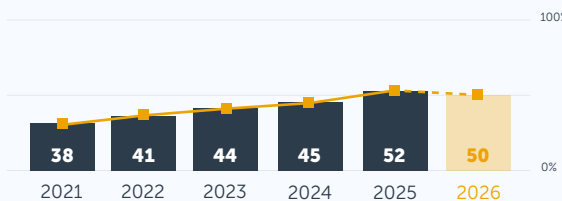
NOS PERFORMANCES



Illustrations : Léah Touitou et Anjale



Index d'égalité professionnelle femmes / hommes



Proportion de femmes au sein du Comité de Direction (CODIR créé en 2021) (%)

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

- Intégrer des critères d'inclusion dans notre politique achat : recours à des prestations délivrées par des ESAT
- Communication et déploiement de la politique handicap (pilotage ; sensibilisation, communication et formation ; recrutement, intégration et évolution professionnelle ; prévention et maintien dans l'emploi ; développement de la sous-traitance)



J'aime bien parler aux jeunes, leur donner envie et leur montrer que des choses sont possibles. En tant que femme issue d'études en génie civil, domaine traditionnellement masculin, je voulais partager mon expérience lors de cette journée dédiée aux lycéennes.

L'événement a permis aux jeunes filles de rencontrer des femmes aux parcours scientifiques variés de l'ingénierie environnementale à la recherche médicale. Nous étions en binômes pour échanger avec différents groupes de lycéennes, leur parler de nos parcours, nos difficultés et de ce qui nous a amené à travailler dans ces domaines.

Ce qui m'a marquée, c'est l'intérêt et les questions pertinentes des lycéennes, notamment sur la place des femmes dans des milieux majoritairement masculins. C'était important de pouvoir les rassurer en disant "Oui, il y a des hommes et ce n'est pas si terrible, il y a aussi des femmes, et il y en a de plus en plus !" J'aurais aimé voir ça quand j'étais au lycée, car c'est justement le moment où l'on peut se mettre des barrières et se dire "Je n'irai pas vers une filière scientifique parce que c'est trop dur, je n'y arriverai pas, il y a trop d'hommes..."

Je suis sortie de cette journée en me sentant vraiment valorisée, en me disant "On est fortes, on peut faire plein de choses, et il y a plein de femmes qui travaillent dans ces domaines et qui se battent tous les jours pour que ça marche !" "

Valentine LALOU, chargée de projet Aménagements et Bâtiments Durables et participante à la journée "Sciences, un métier de femmes"

- Reconstitution de notre participation à l'événement national « Sciences, un métier de femmes » en faveur de la promotion des métiers scientifiques auprès des étudiantes
- Réalisation d'une étude annuelle pour analyser les écarts de rémunération

■ Développer les compétences et la motivation du capital humain

NOS ENGAGEMENTS



Développer les compétences de nos collaborateurs sur diverses thématiques (technique, réglementaire, ...) et partager nos expertises en proposant des formations en interne et à l'externe

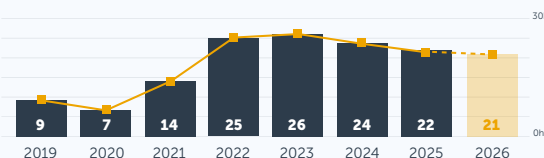


Assurer une formation de qualité à nos collaborateurs et les accompagner dans la gestion de leur carrière

NOS PERFORMANCES



Proportion de l'effectif ayant reçu une formation (%)



Durée moyenne de formation dédiée au développement des savoir faire par collaborateur (heures/ETP)
Hors formation en santé sécurité

NOS ACTIONS



- Déploiement d'EODD Académie et de son catalogue de formations internes pour faciliter le développement des compétences, des savoir-faire et des savoir-être
 - Digitalisation du suivi des habilitations : chaque collaborateur a désormais accès à son propre passeport sécurité
 - Mise à disposition de l'ensemble des formations sécurité (SST, etc.) pour tous les collaborateurs
 - Définition annuelle des axes stratégiques de formation pour anticiper les évolutions techniques et réglementaires
 - Renforcement des formations croisées « pluridisciplinaires » pour garantir la transversalité de notre expertise transformation écologique
 - Mise en place du Club des managers pour permettre les retours d'expérience et l'alignement des pratiques
-
- Systématisation de l'évaluation qualitative de nos formations internes (formateurs, contenus, moyens, ...)
 - Réalisation d'un bilan des formations effectuées lors de l'entretien professionnel annuel (au-delà du cadre légal biennal)
 - Définition d'une gestion prévisionnelle des effectifs, des compétences et des carrières de nos collaborateurs par l'intermédiaire d'une GPEC structurée
 - Développement du parcours professionnel de nos collaborateurs avec un accompagnement personnalisé pour la mobilité fonctionnelle et géographique
 - Mise à disposition de formations externes et internes afin de répondre aux besoins d'adaptation grâce à notre plan de développement des compétences

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

- Développer notre catalogue formation et notre offre externe
- Refondre les parcours professionnels et les fiches de fonctions
- Créer le parcours du manager chez EODD
- Développer le dispositif de mentorat
- Mettre en place le passeport prévention
- Insuffler la culture du feedback via des outils pratiques (guide), la sensibilisation des collaborateurs ainsi que la formation des managers

Regards croisés sur l'intégration de deux entreprises au sein d'EODD

Ahida Conseil et Sol &co



Lors d'un rapprochement entre deux entités, il est naturel de se poser des questions ; pour ma part, intégrant une organisation plus grande, je m'interrogeais notamment sur l'évolution de mon rôle, d'autant plus que j'occupe un poste administratif et non technique. Rapidement, j'ai été rassurée par un accompagnement personnalisé : nous avons co-construit mon nouveau poste en lien avec les besoins d'EODD et mes compétences.

L'intégration a été anticipée de manière progressive, ce qui m'a permis d'être pleinement opérationnelle dès ma prise de fonction.

Aujourd'hui, je continue à bénéficier d'une polyvalence dans mes missions et d'une vraie écoute sur ce que j'aime faire. L'équipe s'agrandit, les outils sont plus nombreux et le bilan est positif que ce soit à titre personnel que collectif au sein du bureau de Mimizan.

Chloé ANDUEZA, chargée de mission Administration, Finances et Services généraux – anciennement Ahida Conseil



Quand l'annonce de l'intégration de notre structure au sein d'EODD a été faite, nous avons immédiatement identifié de nouvelles perspectives logistiques et organisationnelles : nouveaux outils et équipements, coordination inter-agence et la mutualisation des ressources. Très rapidement, les effets positifs ont été concrets. La force de frappe multi-métiers d'EODD permet de mobiliser rapidement les expertises dont on a besoin, sur des projets variés.

Les déplacements et les interventions sont aujourd'hui organisés plus finement, avec un cadrage plus clair et précis, en partie grâce au service QSSE. Cela permet de garantir la sécurité de tous, ce qui est indispensable de par la nature de notre activité.

La mobilité entre agences ouvre de nouvelles perspectives pas seulement professionnelles, mais aussi en termes de projets de vie. Cela représente une vraie souplesse qui peut faire la différence.

Loïc JODER, responsable de projets Sols Vivants, manager d'équipe – anciennement Sol &co

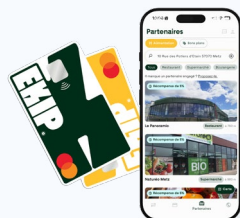
■ Développer les compétences et la motivation du capital humain

NOS ENGAGEMENTS

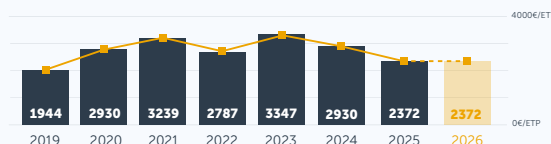


**Partager collectivement
la réussite économique de
l'entreprise**

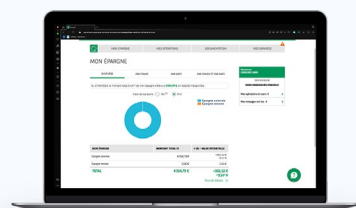
NOS PERFORMANCES



**Nouvelle carte tickets restaurant
et son application**



**Prime cumulant participation
et intéressement, par collaborateur
base temps plein (€ brut /ETP)**



Plan d'épargne

NOS ACTIONS

- Analyse de la politique de rémunération et révision des dispositifs de mutuelle / prévoyance, intéressement et épargne salariale, tickets restaurant, mobilité, transparence salariale, etc...)
 - Amélioration des garanties frais de santé et augmentation de la prise en charge employeur
 - Changement de prestataire Tickets Restaurant pour s'aligner davantage avec la raison d'être de l'entreprise et augmenter les avantages salariaux
 - Renégociation de l'accord d'intéressement
- Distribution à nos collaborateurs d'une partie des bénéfices de l'entreprise au travers de nos accords d'intéressement et de participation
- Création des conditions d'une augmentation du nombre de salariés-actionnaires
- Mise à disposition d'une indemnisation de stage supérieure au montant légal
- Amélioration des conditions liées au maintien de salaire en cas de maladie avec des critères d'ancienneté plus favorables que les dispositions conventionnelles
- **Amélioration de la rémunération globale** en proposant :
 - Une **prime d'intéressement et de participation** uniquement basée sur le temps de travail et indépendante de la rémunération du collaborateur (accords en vigueur)
 - Une **prime individuelle**, en cas de résultats exceptionnels, sur proposition du manager
 - Une **prise en charge maximale de la part employeur** des tickets restaurants (60%)
- Déploiement d'un plan épargne entreprise et d'un plan épargne retraite offrant de nombreuses possibilités de placements en gestion libre ou pilotée

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

- Mise en place d'un guide de la rémunération
- Poursuite du projet d'analyse et d'amélioration de la politique de rémunération et avantages sociaux (mobilité, transparence salariale, épargne salariale, etc.)
- Déploiement du plan d'actions mobilité à l'échelle de l'entreprise



6.2. Les engagements environnementaux

L'élaboration de stratégies, de plans d'actions et de solutions permettant d'accélérer la transformation écologique est au cœur de notre métier. En cohérence avec l'expertise apportée à nos clients, des axes d'amélioration interne sont identifiés par les équipes QSSE et RSE. Les actions validées par la direction générale d'EODD sont ensuite déployées dans nos agences et mises en œuvre au quotidien par les collaborateurs.

L'un de nos principaux engagements est de contribuer à limiter le réchauffement climatique en développant des missions de décarbonation tout en réduisant notre propre intensité

■ Atténuer le réchauffement climatique

NOS ENGAGEMENTS

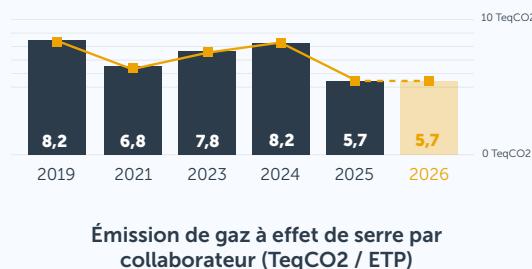


Réduire l'impact carbone de notre activité



Favoriser les déplacements domicile-travail avec des mobilités bas carbone (marche, vélo, trottinette, transports en commun...)

NOS PERFORMANCES



Émission de gaz à effet de serre par collaborateur (TeqCO2 / ETP)



Proportion des collaborateurs utilisant des mobilités bas carbone pour les trajets (%)

NOS ACTIONS

- Réalisation volontaire de notre bilan des émissions de GES complet (scopes 1, 2, 3)
- Mise à jour de notre plan de réduction d'impact environnemental
- Actualisation de notre politique de déplacements pour réduire l'usage de l'avion et imposer le recours au train pour certains trajets nationaux
- Électrification progressive de la flotte automobile (véhicules 100 % électriques, bornes de recharge en agences et à domicile, révision du catalogue véhicules)
- Prise en charge de 100 % de l'abonnement vélo pour favoriser la mobilité douce
- « Coup de pouce » vélo et trottinette, via un forfait d'aide à la réparation, facilitant l'entretien des équipements personnels des collaborateurs
- Challenge Mobilité Durable interne pour promouvoir et sensibiliser les collaborateurs
- Plan de mobilité employeur en cours d'élaboration

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

- Annualisation du bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES)
- Mise en place de sensibilisation à l'écoconduite pour les plus gros rouleurs
- Déploiement du Plan de mobilité employeur
- Poursuite de l'électrification de notre flotte automobile

carbone, notamment par des actions ciblées sur nos achats de biens, immobilisations et services (sous-traitance, prestations...) qui constituent la principale source d'émissions de gaz à effet de serre de notre activité.

Nos fondamentaux :

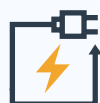
- **Préserver les ressources naturelles et réduire à la source les déchets d'activité**
- **Améliorer la sobriété énergétique de nos activités**
- **Contribuer à lutter contre le réchauffement climatique**

■ Améliorer la sobriété énergétique de nos activités

NOS ENGAGEMENTS

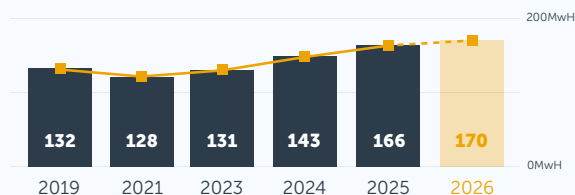


Réduire notre consommation énergétique

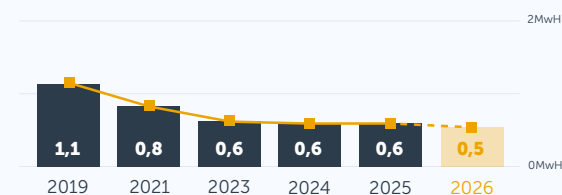


Privilégier une électricité d'origine renouvelable

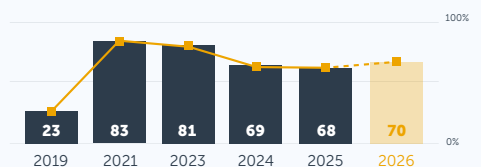
NOS PERFORMANCES



Consommation totale d'électricité (MWh)



Énergie électrique consommée par collaborateur (MWh/ETP)



Proportion d'électricité d'origine renouvelable dans la consommation (%)

NOS ACTIONS

- Audits énergétiques en cours dans nos agences les moins récentes
- Sensibilisations régulières des collaborateurs à la sobriété énergétique dans les bureaux

- Contrats d'électricité 100% d'origine renouvelable dans toutes les agences où cela est techniquement possible

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

- Réalisation d'audits énergétiques dans nos agences les moins récentes entraînant des travaux de rénovation ou d'optimisation (ex: réduction de la puissance des climatiseurs ou installation de pompes à chaleur)
- Intégration d'un moratoire foncier avec des critères de performance énergétique dans la grille d'aide au choix de nouveaux locaux, en les articulant avec les contraintes de localisation et de disponibilité
- Négociation au cas par cas avec les propriétaires de nos locaux loués sur des projets de rénovation/optimisation énergétique

■ Préserver les ressources naturelles et réduire à la source les déchets d'activité

NOS ENGAGEMENTS

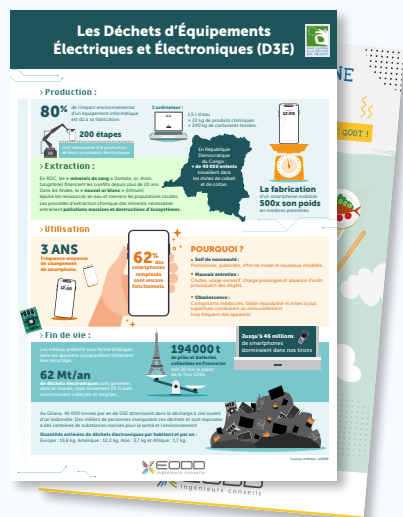


**Réduire à la source
nos déchets**



**Maîtriser la production
de déchets dangereux**

NOS PERFORMANCES



Affiche de la SERD



Quantité de déchets dangereux générés (kg)

NOS ACTIONS

- Achat systématique de smartphones professionnels reconditionnés
- Réemploi en interne des matériels et équipements dès que possible (mobilier, téléphones, PC)
- Participation à la Semaine Européenne de la Réduction des Déchets (SERD)
 - **Edition 2025 :** sur le thème des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) : Animation et sensibilisation autour des bonnes pratiques de gestion des DEEE, mise à disposition de ressources pédagogiques sur la prolongation de la durée de vie du matériel
- Publication d'un guide interne sur le numérique responsable
- Estimation des quantités de déchets non dangereux générés par les agences, permettant une meilleure traçabilité dans une logique de réduction progressive
- Mise en place de solutions de tri et de collecte des biodéchets dans plusieurs agences grâce aux solutions locales ou via un compostage individuel
- Collecte de Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) à l'occasion de la Journée mondiale du recyclage
- Contractualisation avec un nouveau prestataire informatique engagé dans des pratiques responsables et durables : numérique responsable, réparation et réemploi des équipements, meilleure prise en charge des DEEE, traçabilité du recyclage, etc.

- Mise à jour permanente du registre des déchets dangereux via la plateforme TRACKDECHETS
- Traitement des Équipements de Protection Individuels (EPI) souillés et des échantillons prélevés en tant que déchets dangereux dans des filières réglementaires dûment autorisées



NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

Déploiement de la politique achats responsables :

- Formation de tous les acheteurs aux pratiques d'achats responsables
- Évaluation de l'engagement des fournisseurs

6.3. Les engagements sociétaux

L'ancrage territorial fait partie de la culture d'EODD. Nous coopérons avec les parties prenantes et acteurs du territoire pour accélérer la transformation écologique, en sensibilisant, en partageant nos savoir-faire et nos retours d'expérience, en nous engageant dans tout projet ou évènement compatible avec notre raison d'être et d'agir.

Nos fondamentaux :

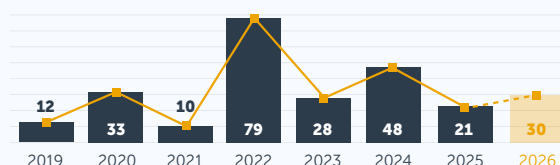
- Développer des coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires
- Diffuser notre expertise, transmettre le savoir et partager les idées pour le bien commun

■ Développer des coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS

Réaliser des dons pour soutenir des actions et projets vertueux sur le plan environnemental et/ou social

NOS PERFORMANCES



Montants des dons réalisés au titre du mécénat (k€)



Dons et adhésions aux réseaux, dont le sponsoring d'évènements ou de projets (k€) - hors mécénat



Restauration des berges de la rivière Kiri (Shkodër)

NOS ACTIONS

- Création d'un parcours collaborateur pour faciliter la proposition de projets de mécénat, dons ou sponsoring, systématiquement alignés sur notre raison d'être
- Mécénat de compétences et financier : mettre notre expertise au service du bien commun
 - LIFTI : Co-rédaction de guides stratégiques (Guide Friches, Guide Stratégie Foncière, Guide Compensation) et animation de groupes de travail sur la sobriété foncière
 - 3^{ème} Assises Nationales du Foncier et des Territoires (ANFT, Nancy) : Organisation et animation de l'évènement (10-11 octobre 2024), avec 400 participants autour des enjeux de préservation des sols et de biodiversité
 - Convention des Entreprises pour le Climat - Alpes : animation de 2 conférences par Laurent GALDEMAS sur les pollutions et la transformation écologique.
 - Ville de Villeurbanne : Mécénat croisé (financier + compétences) pour la saison culturelle "Bienvenue en ville" (nov. 2024 - sept. 2025)
 - ENS Lyon : Convention de mécénat de compétences pour soutenir la recherche académique sur les enjeux environnementaux
 - Institut de la Transition Foncière : Convention de mécénat de compétences pour accompagner les territoires dans leur transformation écologique
 - Projet international en Albanie : Mécénat de compétences pour la restauration des berges de la rivière Kiri (Shkodër), en partenariat avec l'association SISMAE et le ministère des Affaires étrangères



■ Développer les coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS



Réaliser des dons pour soutenir des actions et projets vertueux sur le plan environnemental et/ou social



NOS PERFORMANCES



Création d'une section de handfauteuil au sein du Racing Club Mermoz Monplaisir



Eva BOHNENSTENGEL, ambassadrice du relais de la flamme olympique



Participation à des courses engagées

NOS ACTIONS

■ Sport et inclusion : un engagement collectif et inspirant

- Sponsoring du club Bourgoin Jallieu Handisport permettant à des personnes handicapées de rejoindre Paris en joëlette lors des jeux paralympiques 2024
- Soutien à Eva BOHNENSTENGEL, athlète paralympique et ambassadrice du relais de la Flamme Olympique Paris 2024



Grâce au soutien d'EODD en cette année olympique et paralympique, j'ai pu vivre l'expérience unique de Paris 2024 non seulement comme parathlète mais également comme Ambassadrice du relais de la Flamme Olympique.

En tant qu'athlète de haut niveau féminine et handisport, le soutien d'EODD en cette saison si particulière m'aura permis de mener à bien mon projet et de concrétiser mes ambitions sportives. Je suis ravie d'avoir partagé cette aventure olympienne aux côtés d'EODD et tiens remercier la Direction pour leur confiance en mon histoire ainsi qu'en mon projet sportif. ”

Eva BOHNENSTENGEL, athlète paralympique parrainée

- Mécénat financier en soutien au projet HANDFAUTEUIL du Mermoz Racing Club afin d'aider à la création d'une section handisport hand dans Lyon intramuros
- Participation à des courses engagées :
 - Course des Bacchantes (Aix-en-Provence) : pour soutenir la lutte contre le cancer de la prostate
 - La Messine 2025 : au profit de la ligue contre le cancer du sein
 - Run in Lyon 2025 : soutien à l'association ANTS (accessibilité du sport aux personnes en situation de handicap moteur)
 - Special Olympics : don au bénéfice d'une association dédiée à l'épanouissement par le sport des personnes porteur de handicap mental
 - Participation à des événements de cohésion : Ecotrail Paris & Saintélyon
- Trek des Gazelles 2025 : Soutien de l'association « Cœurs d'aventurières » engagée pour le Secours populaire



■ Développer les coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS



Réaliser des dons pour soutenir des actions et projets vertueux sur le plan environnemental et/ou social



Diffuser notre expertise, transmettre le savoir et partager les idées pour convaincre et pour le bien commun

NOS PERFORMANCES



Collecte pour le Noël solidaire 2025



Intervention à l'INSA GEN



Théo PAREDES (droite) aux côtés d'Arnaud VANDENDRIESCHE (EODD ingénieurs conseils), Pr. Frédéric KUZNIK et Dr. Damien DAVID (CETHIL)

NOS ACTIONS

■ Dons et soutien à des causes solidaires

- Don de 3 000 masques chirurgicaux à des professionnels de santé locaux
- Soutien financier à l'association « Centre de soin L'Hirondelle » lors de la canicule de l'été 2025 pour accompagner leur action de recueil et de soins d'oiseaux et mammifères en détresse
- Partenariat avec « Le Rire Guérit » pour des événements humoristiques au profit de patients atteints de cancer
- Reconduction de l'opération Noël Solidaire : Collecte de jouets, vêtements et matériel de puériculture pour l'association Suricates (Lyon)
- Vélo Gônes : Collecte et remise en état de vélos avec UnisBike permettant la redistribution de 15 vélos à des familles défavorisées

Convaincue que la transformation écologique passe aussi par la diffusion des savoirs, EODD multiplie les initiatives pour partager son expertise, sensibiliser, former et nourrir le débat public. Cette mission se traduit par une présence active dans les réseaux professionnels, des interventions dans les écoles, des actions de communication grand public et une participation aux réflexions collectives sur les politiques publiques.

■ Transmission aux étudiants et au monde académique

- Intervention de David BRISSIAUD (Directeur RSE) au Club des Entreprises de Polytech Chambéry permettant de présenter notre stratégie RSE et le statut de société à mission
- Développement de relations avec plusieurs écoles et universités, en particulier à travers un partenariat avec l'INSA (Institut National des Sciences Appliquées) de Lyon
- Lancement d'une thèse CIFRE soutenue par l'Association Nationale de la Recherche et Technologie entre EODD et le CETHIL, centre de recherche thermique de l'INSA Lyon et portée par notre doctorant Théo PARÉDÈS
- Intervention à l'ENTPE (École Nationale des Travaux Publics de l'État) pour partager les enjeux opérationnels du métier d'ingénieur environnement



■ Développer les coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS



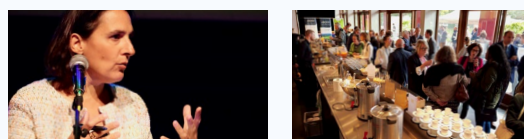
**Diffuser notre expertise,
transmettre le savoir et
partager les idées pour
convaincre et pour le bien
commun**



NOS PERFORMANCES



Participation aux Jeudi Pro à l'ENGEEES



Colloque Les débats de la transition écologique Ville durable - « Comment massifier les projets à haute valeur environnementale ? »



Participation au Congrès National Bâtiment Durable

NOS ACTIONS

- Participation aux Jeudi Pro de l'École Nationale du Génie de l'Eau et de l'Environnement de Strasbourg (ENGEEES), pour présenter les métiers de l'environnement aux étudiants
- Présentation des spécificités du métier d'ingénieur à l'ESME (école d'ingénieurs à Bordeaux)

■ Contributions aux réseaux professionnels et colloques

2024

- Organisation de la 2^{ème} édition du colloque Ville Durable à Villeurbanne en 2024 : « Comment massifier les projets à haute valeur environnementale ? », ayant rassemblé 300 participants avec accès gratuit pour les étudiants

2025

- Salon Résolution Gironde 3^{ème} édition (Bordeaux, 10 avril) : Présence sur le stand collectif de Soltena pour valoriser l'offre RSE (décarbonation, économie circulaire, mobilité durable, inclusion).
- SIBCA 2025 (Paris, 3 septembre) : Participation de l'équipe « Aménagements et Bâtiments Durables » au Salon de l'Immobilier Bas Carbone
- Congrès National Bâtiment Durable 2025 (Lille, 4-5 septembre) : Stand dédié et intervention d'un collaborateur sur « Quand le climat change, nos bâtiments s'adaptent »
- Forum régional de l'achat public durable (Toulon, 16 septembre) : Sponsoring et intervention d'un collaborateur sur « Réussir la mise en place de son SPASER – Schéma de Promotion des Achats Publics Socialement et Ecologiquement Responsables »
- Colloque national sur les déchets (Webinaire, 17 septembre) : Interventions de collaborateurs sur la territorialisation des politiques déchets pour les intercommunalités
- Webinaire ADGCF (19 septembre) : Intervention d'un collaborateur sur le thème « Approche holistique des sols : une ressource rare à intégrer dans les projets d'aménagement »



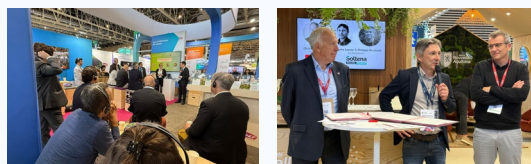
■ Développer les coopérations vertueuses auprès de nos parties prenantes et acteurs des territoires

NOS ENGAGEMENTS



**Diffuser notre expertise,
transmettre le savoir et
partager les idées pour
convaincre et pour le bien
commun**

NOS PERFORMANCES



Stand Pollutec et interventions
lors de l'évènement



Participation de David BRISSIAUD, au podcast « Pourquoi
c'est cool la RSE ? »

NOS ACTIONS

- Bâtifrais 2025 (Lyon, 19 septembre) : Présence de l'équipe « Aménagements et Bâtiments Durables » pour valoriser les innovations bas carbone
 - Journée technique Géothermie (Pessac, 2 octobre) : Intervention d'un collaborateur sur « Quels leviers pour massifier la filière géothermique ? »
 - Formation RE2020 (Lyon, 9 octobre) : Intervention d'une collaboratrice sur « Comment franchir les seuils 2025-2028-2031 et intégrer la RE2020 dans une démarche écoresponsable ? »
 - **POLLUTEC 2025** (Lyon, 7-10 octobre) : Présence sur stand partagé avec ECO-MED et Cyathea pour échanger sur les solutions environnementales performantes
 - Participation active à 50 réseaux professionnels : Implication via gouvernance, groupes de travail et soutien financier (Orée, SN2E, VAD, LIFTI, etc.)
- **Diffusion auprès du grand public**
- Intervention de Laurent GALDEMAS, président d'EODD ingénieurs conseils, dans le podcast GSE Défriche sur le thème de la reconversion des friches [Consultez en ligne](#)
 - Participation au comité de relecture du cahier technique de Soltena « La biodiversité : levier pour guider votre stratégie d'entreprise »
 - Reportage JT France 3 Région (11/12/2025) : Mise en lumière de notre projet de reconversion de la friche Charpiot (Delle) en Ehpad de 4 000 m² pour 92 résidents, avec un budget de 15,9 M€ financé par les collectivités [Consultez en ligne](#)
 - David BRISSIAUD, directeur RSE d'EODD ingénieurs conseils prend la parole au micro du podcast « Pourquoi c'est cool la RSE ? » [Consultez en ligne](#)

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

- Développer le recours aux prestataires intégrant des collaborateurs du secteur protégé (ESAT)
- Renforcer nos collaborations avec les établissements scolaires ; pour garantir une coordination et un soutien efficace à chaque participant, nous avons établi un processus et désigné un responsable des relations avec les écoles dans chaque domaine d'activité

6.4. Les engagements économiques

Pour maintenir la qualité de nos missions et la satisfaction de nos clients, pour fidéliser nos équipes et continuer d'attirer les meilleurs talents, pour augmenter notre impact positif en nous développant, il est indispensable que l'entreprise dégage un résultat économique suffisant.

Cette conviction place notre projet de développement dans une logique de robustesse d'une performance équilibrée et vertueuse, et d'intérêts alignés pour toutes nos parties prenantes.

Nos fondamentaux :

- Mettre la performance économique au service de notre vision
- Innover pour des solutions plus performantes

■ Placer la performance économique comme condition nécessaire de pérennité au service de notre raison d'être

NOS ENGAGEMENTS



Maintenir la rentabilité économique de l'entreprise pour assurer des missions de qualité et développer la création d'emplois durables



Cultiver la créativité et l'innovation par la « recherche et développement opérationnelle »

NOS PERFORMANCES

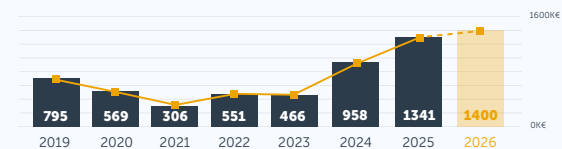


Part du résultat net sur la production annuelle (%)



Taux de clients satisfaits (%)

*Enquête non réalisée



Investissements en R&D et Innovation (k€)

NOS ACTIONS

La pérennité économique d'EODD constitue un **levier essentiel** pour garantir la qualité de ses prestations, la pérennité de ses emplois et sa capacité à innover. L'entreprise adopte une approche de **gestion responsable et durable**, visant à optimiser ses ressources tout en développant une activité à impact positif.

- Réalisation d'une enquête annuelle d'évaluation de la satisfaction client, avec mise en place d'un plan d'amélioration continue
- Internalisation du service recrutement permettant fidélisation, formation et gestion des carrières professionnelles
- Mise en place et développement d'outils pertinents (ERP) permettant de réduire au maximum les tâches chronophages et d'augmenter le « temps à valeur ajoutée » dans toutes les fonctions

EODD place l'innovation au cœur de ses métiers pour répondre aux défis de la transformation écologique par des solutions opérationnelles, reproductibles et contextualisées.

- Formalisation d'un programme de projets de R&D au sein duquel chaque pôle métier contribue à cet élan par des projets de recherche appliquée, en lien étroit avec les problématiques de terrain rencontrées par les équipes
- Lancement de l'Instant Innovation, un rendez-vous interne mensuel ouvert à tous les collaborateurs, pour partager et échanger sur un projet métier ou un projet de R&D

■ Placer la performance économique comme condition nécessaire de pérennité au service de notre raison d'être

NOS ENGAGEMENTS



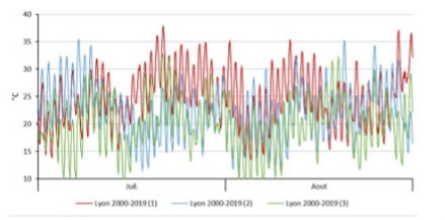
Cultiver la créativité et l'innovation par la « recherche et développement opérationnelle »

NOS PERFORMANCES

Favorable au renouvellement urbain ou à la compensation



Outil pour le ZAN



Comparaisons de fichiers météo



Travaux de recherche dans le cadre d'une thèse CIFRE menée avec le laboratoire CETHIL (Centre d'Énergétique et de Thermique de Lyon) de l'INSA de Lyon



Arrivé en 2024 avec la mission de structurer le pôle Recherche, Développement et Innovation (RDI), j'ai trouvé chez EODD un environnement stimulant, où l'autonomie et la créativité sont encouragées. Ce que j'apprécie, c'est la liberté de proposer, d'expérimenter et de construire un cadre progressif et pragmatique, avec une vision claire : faire de la RDI un véritable levier au service des métiers.

Dès le départ, j'ai mis en place une dynamique collaborative avec les directions techniques de chaque métier pour co-construire les projets. Cette approche nous permet de répondre à des enjeux concrets, de tester des outils ou des méthodes sur le terrain et de mieux intégrer l'innovation dans les pratiques opérationnelles.

En parallèle, nous avons déjà lancé plusieurs actions : une thèse CIFRE (Conventions Industrielles de Formation par la Recherche) autour du confort thermique, des outils métiers développés en interne, et le lancement de l'Instant Innovation, un rendez-vous mensuel de sensibilisation aux projets en cours, un moment ouvert à tous les collaborateurs, destiné à décloisonner l'information et créer une culture commune de l'innovation.

La RDI ne se fait pas dans un coin : elle vit grâce aux échanges, à la valorisation scientifique comme financière et à l'implication croissante des équipes.

En 2026, nous poursuivrons l'ancrage de cette dynamique en interne et vers l'extérieur, via des partenariats avec des écoles, des laboratoires, et des projets collaboratifs. L'objectif est clair : que la recherche et l'innovation soient pleinement au service de la transformation écologique et de l'évolution de nos métiers.

Olivier CETHOUX, directeur métier délégué R&D et Innovation

■ Aménagements & bâtiments durables :

- Premières réflexions sur le développement d'un **outil de quantification et de hiérarchisation des émissions de GES** sur l'ensemble des phases et typologies de projets d'aménagement
- Conception d'un **outil d'aide à la décision pour la conception de bâtiments**, fondé sur le traitement avancé des **données météorologiques locales**
- Lancement d'une **thèse dédiée au confort thermique** des occupants dans les bâtiments d'enseignement rénovés

■ Placer la performance économique comme condition nécessaire de pérennité au service de notre raison d'être

NOS ENGAGEMENTS

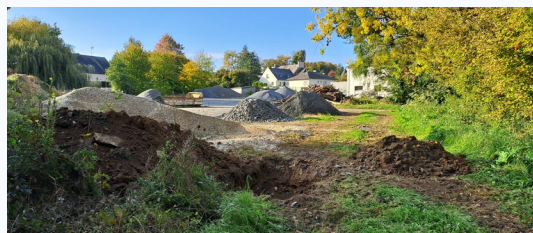


Cultiver la créativité et l'innovation par la « recherche et développement opérationnelle »

NOS PERFORMANCES



Campagne de mesure de la qualité de l'air



Projet la Roche aux Fées



Illustration d'acidification des sols

NOS ACTIONS

■ Autorisations environnementales :

- Développement d'un projet visant à tester l'usage de **micro-capteurs pour mesurer la qualité de l'air**, en vue d'identifier l'origine des poussières en milieux sensibles ou contraints

■ Biodiversité & renaturation :

- Finalisation d'un **outil multicritères d'aide à la décision pour la refonctionnalisation des sols**, intégrant des paramètres environnementaux et d'usage
- Élaboration d'une **méthodologie innovante de diagnostic de sol**, à la fois à l'échelle d'un terrain et à l'échelle d'un territoire
- Mise en place d'un **protocole expérimental** visant à requestionner les paramètres urbanistiques influençant la biodiversité à l'échelle du quartier
- Recherche d'une **solution innovante de traitement des terres contaminées par la renouée du Japon**, plante invasive, via un **procédé expérimental**

■ Ressources & dépollution :

- Travaux exploratoires pour identifier des **solutions de stabilisation ou d'élimination de pollutions spécifiques** du sous-sol, peu traitées par les filières classiques
- Réalisation d'une **bibliographie approfondie sur les phénomènes d'infiltration des eaux pluviales** en milieu urbain, avec un focus sur leur impact sur la **qualité des eaux souterraines**

■ Placer la performance économique comme condition nécessaire de pérennité au service de notre raison d'être

NOS ENGAGEMENTS



Cultiver la créativité et l'innovation par la « recherche et développement opérationnelle »

NOS PERFORMANCES



Outil de diagnostic RSE

NOS ACTIONS

■ Stratégie territoriale & économie circulaire :

- Montage d'un projet exploratoire visant à **comprendre les freins comportementaux** des usagers à l'adoption de pratiques plus respectueuses de l'environnement
- Définition d'une **méthodologie croisée entre urbanisme, environnement et aménagement**, incluant des **outils d'accompagnement au service des collectivités**, pour la mise en œuvre opérationnelle du **Zéro Artificialisation Nette (ZAN)**

■ Stratégie & accompagnement à la durabilité :

- Création d'un outil de **diagnostic RSE** permettant à une organisation d'avoir une vision claire et synthétique de **son engagement et de ses axes d'amélioration**. Cet outil intègre les dernières évolutions réglementaires (CSRD, VSME)

NOS ACTIONS PLURIANNUELLES ENGAGÉES EN 2026

- Mettre en place une stratégie d'optimisation du coût des prestations de services externes
- Poursuivre l'amélioration et l'optimisation de nos méthodes et outils
- Continuer à créer de la valeur pour nos clients en maintenant la haute qualité de nos prestations

Annexes : performances qualitative et quantitative

Pour clore ce rapport, nous mettons à disposition deux tableaux synthétiques illustrant les performances qualitative et quantitative de notre démarche RSE.

Le premier tableau présente les aspects qualitatifs de notre performance, mettant en lumière notre culture d'entreprise, l'engagement de nos collaborateurs, ainsi que la qualité de nos relations avec nos différentes parties prenantes. Il reflète également notre capacité à innover et à nous adapter aux enjeux émergents, tout en respectant les normes éthiques et les réglementations en vigueur.

Le second tableau expose nos indicateurs de performance quantitative, accompagnés de leur suivi chiffré depuis 2019.

Ensemble, ces tableaux offrent une vision exhaustive de notre démarche RSE, garantissant que nos actions sont à la fois mesurables et alignées avec nos valeurs et nos engagements.



L'Humain : qualité de vie, formation continue, diversité et intelligence collective

- Prévenir les risques pour garantir la sécurité et la santé au travail
- Cultiver la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Mettre en œuvre un management responsable
- Proposer un programme de formation de qualité à tous nos collaborateurs
- Lutter contre toutes les formes de discriminations, rester une entreprise inclusive
- Encourager et récompenser nos équipes par une rémunération globale attractive
- Développer toutes les formes d'intelligence collective et une organisation apprenante

Relations avec nos clients, nos partenaires et la société civile

- Cultiver des relations de confiance et responsables avec nos clients et partenaires
- S'engager activement, partager nos retours d'expériences et nos idées dans les réseaux professionnels et associatifs, aux plans local et national
- S'engager au sein des écoles et universités pour transmettre nos savoir-faire, promouvoir toutes les sciences utiles à la transformation écologique et le passage à l'action
- Proposer des stages professionnels intéressants pour faire découvrir les métiers de la transformation écologique aux jeunes et aux personnes en reconversion professionnelle
- Créer de l'emploi durable au service de la transformation écologique



Transparence et indépendance

- Garantir l'indépendance de la gouvernance d'EODD en développant l'actionnariat salarié
- Privilégier le dialogue social en restant ouvert à toute demande, argumenter de façon claire toutes les réponses apportées
- Informer nos collaborateurs sur la stratégie, les actions et les résultats de l'entreprise, au minimum une fois par an



Sobriété écologique

- Réduire l'intensité carbone de notre activité
- Limiter nos consommations de ressources et d'énergie
- Limiter la production de nos déchets et choisir les meilleures filières de réemploi et de valorisation



Intégration et maîtrise des technologies

- Cultiver la pertinence de nos programmes de recherche et développement et d'innovation, développer des projets pluridisciplinaires
- Assurer une veille technique, technologique et scientifique permanente dans toutes nos spécialités
- Capitaliser, manager et transmettre les connaissances et les savoir-faire

Respect des règles et des engagements

- Respecter les lois et les réglementations en vigueur
- Respecter nos engagements contractuels et les règles de l'art
- Respecter les engagements de nos certifications, nos qualifications et nos labels

Rentabilité économique

- Améliorer la productivité des équipes par la capitalisation de nos retours d'expérience, le développement de nouveaux outils et l'efficacité de notre organisation collective
- Réduire et financer nos besoins en fonds de roulement
- Maintenir la rentabilité nécessaire pour améliorer la rémunération globale de nos équipes, investir dans nos projets de développement et rémunérer nos actionnaires





Thème	Indicateur	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Cibles 2026
L'Humain : qualité de vie, formation continue, diversité et intelligence collective   	Taux de fréquence d'accidents avec arrêt de travail	0	0	0	9,8	2,8	2,4	3,9	0
	Taux de gravité des accidents	0	0	0	0,04	0,11	0,01	0,01	0
	Satisfaction globale (enquête QVCT) (%)	85	N/A	87	N/A	81	N/A	85	N/A
	Taux d'absentéisme (%)	1,1	1,1	1,5	1,7	2,5	2,4	2,1	2,5
	Proportion de l'effectif ayant reçu une formation (%)	84	67	92	99	96	93	94	94
	Durée moyenne de formation dédiée au développement des savoir-faire par collaborateur (heures/ETP) Hors formation en santé sécurité	9	7	14	25	26	24	22	21
	Taux d'emploi des personnes des personnes handicapées (%)	N/A	3,5	3,4	3,7	2,5	2,5	3,4	6,0
	Proportion de femmes au sein du Comité de Direction (CODIR créé en 2021) (%)	N/A	N/A	38	41	44	45	52	50
	Index d'égalité professionnelle femmes / hommes	92	88	93	94	94	94	94	94
	Prime cumulant participation et intéressement, par collaborateur base temps plein (€ brut /ETP)	1944	2930	3239	2787	3347	2930	2372	2372
Relations avec nos clients, nos partenaires et la société civile 	Taux de client satisfaits (%)	98	N/A	98	98	97	98	97	98
	Montants des dons réalisés au titre du mécénat (k€)	12	33	10	79	28	48	21	30
	Dons et adhésions aux réseaux, dont le sponsoring d'événements ou de projets (k€) - hors mécénat	27	23	19	30	43	98	82	100





Thème	Indicateur	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Cibles 2026
Sobriété écologique 	Émission de gaz à effet de serre par collaborateur (TeqCO2 / ETP)	8,2	N/A	6,8	N/A	7,8	8,2	5,7	5,7
	Proportion des collaborateurs utilisant des mobilités bas carbone pour les trajets (%)	64	N/A	67	N/A	59	62	68	70
	Consommation totale d'électricité (MWh)	132	N/A	128	N/A	131	143	166	170
	Proportion d'électricité d'origine renouvelable dans la consommation (%)	23	N/A	83	N/A	81	69	68	70
	Énergie électrique consommée par collaborateur (MWh/ETP)	1,1	N/A	0,8	N/A	0,6	0,6	0,6	0,5
	Quantité de déchets dangereux générés (kg)	1182	516	865	1764	2207	1152	1621	1600
Intégration et maîtrise des technologies  Rentabilité économique 	Investissements en R&D et Innovation (k€)	795	569	306	551	466	958	1341	1400
	Part du résultat net sur la production annuelle (%)	6,0	6,5	5,7	6,0	6,0	5,9	6,1	6,0



